



## ИНСТРУМЕНТЫ АКТИВНОЙ ПОЛИТИКИ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В УЗБЕКИСТАНЕ И В ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ

*PhD Амирджанова Ситора*

*Ташкентский государственный экономический университет*

*ORCID: 0000-0003-3839-1281*

*[sitora0741@gmail.com](mailto:sitora0741@gmail.com)*

**Аннотация.** В статье проанализированы современное состояние и перспективы развития рынка труда в Узбекистане, в также тенденции в предоставлении услуг по трудоустройству населения, обучению и профессиональной подготовке, обеспечения работой молодежи, выдачи пособий безработным лицам и др. В работе рассмотрены модели и инструменты макроэкономического регулирования рынка труда, опыт применения активных мер на рынке труда в отдельных зарубежных странах. На основе обзора зарубежных источников показано влияние применения активной макроэкономической политики на занятость.

**Ключевые слова:** рынок труда, реформирование, регулирование, модели, занятость, безработица, программы, меры, рабочие места, пособия.

## O'ZBEKISTON VA XORIJIY MAMLAKATLARDA MEHNAT BOZORINI MAKROIQTISODIY TARTIBGA SOLISHNING FAOL SIYOSATI INSTRUMENTLARI

*PhD Amirjanova Sitora*

*Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti*

**Аннотация.** Мақоллада O'zbekistonda mehnat bozorining hozirgi holati va rivojlanish istiqbollari, shuningdek, aholini ish bilan ta'minlash xizmatlari, kasbiy tayyorlash va qayta tayyorlash, yoshlarni ish bilan ta'minlash, ishsizlarga nafaqa to'lash va boshqa yo'nalishlardagi tendensiyalar tahlil qilingan. Ishda mehnat bozorini makroiqtisodiy tartibga solish modellari va instrumentlari, shuningdek ayrim xorijiy mamlakatlarda faol mehnat bozori choralarini qo'llash tajribasi ko'rib chiqilgan. Xorijiy manbalar sharhi asosida faol makroiqtisodiy siyosatning bandlikka ta'siri yoritilgan.

**Калит со'злар:** mehnat bozori, islohot, tartibga solish, modellar, bandlik, ishsizlik, dasturlar, choralar, ish o'rinlari, nafaqalar.

## INSTRUMENTS OF ACTIVE MACROECONOMIC POLICY FOR LABOR MARKET REGULATION IN UZBEKISTAN AND FOREIGN COUNTRIES

PhD Amirjanova Sitora

Tashkent State University of Economics

**Abstract.** *The article analyzes the current state and prospects for the development of the labor market in Uzbekistan, as well as trends in the provision of employment services, training and professional education, youth employment support, unemployment benefits, and others. The paper examines models and instruments of macroeconomic regulation of the labor market, as well as the experience of implementing active labor market measures in selected foreign countries. Based on a review of foreign sources, the impact of active macroeconomic policy on employment is demonstrated.*

**Keywords:** *labor market, reform, regulation, models, employment, unemployment, programs, measures, jobs, benefits.*

### Введение.

Последние негативные изменения в мировой экономике повлияли на темпы снижения уровня бедности в мире. После перенесенной глобальной пандемии COVID-19 и его последствий сфера труда стала более неоднородной и зачастую для многих государств непредсказуемой. Кроме того, такие современные тенденции, как «зеленая трансформация», развитие цифровизации и их влияние рынок труда, способствуют развитию более взаимосвязанным вызовам в области разработки и реализации мер активной политики регулирования.

В настоящий момент экономическое положение многих стран мира остается сложным, что сказывается на рынке труда, а демографические изменения, обусловленные миграцией и старением населения, идут в дополнение к экономическим и социальным сложностям. По данным Всемирного банка, в течение ближайших 10 лет беспрецедентные 1,2 миллиарда молодых людей в развивающихся странах станут взрослыми трудоспособного возраста, в то время как рынок труда в этих странах, как ожидается, создаст лишь 420 миллионов дополнительных рабочих мест, рискуя оставить почти 800 млн. молодых людей в состоянии экономической неопределенности (WB, 2024).

Для Узбекистана, как и других стран мира вопросы обеспечения занятости населения и снижения уровня безработицы всегда остаются на пике актуальности. Президент Республики Узбекистан Ш.М. Мирзиёев в послании Олий Мажлису отметил: «Ныне рынок труда должен функционировать на основе совершенно новой архитектуры как единый механизм, объединяя профессии, квалификации, технологии и образование» (Президент Республики Узбекистан, 2025). Вместе с тем, принятые в республике меры по развитию предпринимательства, профессионального обучения, расширения социальной защиты, создания новых рабочих мест, повышения эффективности использования домохозяйствами приусадебных участков способствовали обеспечению занятости внесли существенный вклад в сокращение уровня безработицы в 2025 году до 4,9% по сравнению 5,5% (2024 г.) и 9% в 2019 году. На рынке труда республики в период 2020–2024 годы численность занятых выросла на 7,4%, самозанятых лиц — почти в 8 раз, индивидуальных предпринимателей — более чем на 30%, среднемесячной заработной платы работающих на 68,7%. Численность работников, имеющих высшее образование за этот период увеличилась почти на 33% (Национальный комитет по статистике, n.d.). В 2025 году общее количество вакантных позиций, доступных для соискателей работы в Узбекистане, составило более 127 тысяч, что на 17,3% больше по сравнению с 2024 годом (hh.uz, n.d.).

Однако, все еще безработица среди молодежи остается большой. Среди проблем, которые встречаются сегодня на рынке труда республики, отметим: а) высокую конкуренцию за рабочие места, особенно в регионах (как пример, на поиск работы в 2025 году количество активных резюме в сети Интернет составило более 957 тысяч, а вакансий всего 127 тысяч (Платформа онлайн-рекрутинга hh.uz, n.d.) ; б) несоответствие навыков (по мнению ряда агентств по трудоустройству, многим соискателям не хватает специфических компетенций, которые востребованы в растущих секторах (IT и сфера услуг)); зависимость от трудовой миграции делает рынок чувствительным к любым изменениям — от экономических до политических (Рынок труда Узбекистана, 2025).

### Обзор литературы.

Исследования показали, что в настоящее время рынку труда и вопросам его регулирования, обеспечения занятости и снижению безработицы посвящен обширный массив докладов и аналитических работ, подготовленных международными организациями, научными центрами и отдельными авторами. В рамках дискуссионного пространства обдумываются проблемы и разрабатываются меры по дальнейшему развитию рынка труда, в том числе по его регулированию, реализации основных направлений, с помощью которых можно снизить уровень безработицы, создать рабочие места, и тем самым обеспечить население работой. В итоге появляются активные решения и возможности, что можно и нужно еще сделать, в том числе на макроуровне, чтобы повлиять на траекторию улучшения показателей развития рынка труда.

Существует несколько теорий того, как функционирует рынок труда и механизм его регулирования. В связи с этим, отдельными авторами (Антилов, Сорочайкин и Шишкина, 2013) выделяются два основных подхода к решению этого вопроса. Первая концепция – неоклассическое направление регулирования занятости (Перри, Фелдстайн, Холл, Гилдер, Лаффер и др.). Основным рыночным регулятором, в соответствии с этим подходом, является цена рабочей силы (заработная плата). Вторая концепция – кейнсианское направление регулирования занятости. По мнению Кейнса регулирование рынка труда за счет гибкости цен и ставок заработной платы невозможно, поскольку цена рабочей силы (заработная плата) жестко фиксирована.

Макроэкономическое регулирование является неотъемлемым компонентом современного экономического развития, играют незаменимую роль в поддержании макроэкономической стабильности и содействии устойчивому росту. Макроэкономическое регулирование, в общем понимании, это процесс, в котором государство вмешивается в экономику, корректирует её посредством государственных мер и экономических средств. Макроэкономическое регулирование подразумевает управление экономики в целом посредством мер государственного макроконтроля для достижения таких целей, как стабильный экономический рост, стабильность цен и содействие занятости (Ху, 2005).

Международная Организация Труда (МОТ) изложила концептуальные основы для управления трудом, в которой регулирование вопросов труда определяется как «государственная административная деятельность в области национальной политики в сфере труда» (МОТ, 1978). По мнению МОТ, к национальным системам регулирования вопросов труда относятся все органы государственного управления, ответственные за регулирование вопросов труда и участвующие в нем.

Под государственным регулированием рынка труда будем понимать определенную совокупность способов, методов и инструментов регулирующего воздействия со стороны органов власти на элементы рынка труда. Основная цель такого регулирования заключается в обеспечении социальной стабильности, эффективном использовании трудовых ресурсов и поддержке экономического роста, это «процесс,

который направлен на сокращение уровня безработицы, достижение полной и эффективной занятости населения, рост конкурентоспособности рабочей силы, обеспечение гибкости рынка труда» (Абрамчик, 2001).

Рынок труда каждого государства развивается и регулируется в соответствии с национальной моделью, в которой имеются свои системы профессиональной подготовки, переподготовки, роста и квалификации работников, занятия вакантных мест, а также регулирования трудовых отношений путем привлечения профсоюзов. Под моделью рынка труда понимается системное представление о механизме функционирования и регулирования рынка труда, включая количественное и качественное описание его составляющих, факторов, определяющих их динамику, уровней реализации. Спрос на труд, предложение труда и цена за труд являются характеристиками его функциональных составляющих (Ванкевич и др., 2008).

Регулирующими органами на рынке выступают органы законодательной и исполнительной власти, которые и формируют её государственную политику. В Узбекистане основным государственным учреждением, занимающимся выработкой политики по вопросам труда и занятости в стране, является Министерство занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан, на которое возложена задача развития и регулирования рынка труда и обеспечения занятости населения, обеспечения социальной защиты населения, регулирования трудовых отношений и охраны труда. Особое место в системе регулирования рынка труда занимают органы службы занятости и институты, являющиеся одними из важных структур рыночного хозяйственного механизма.



**Рис. 1. Виды программ, реализуемых Государственными службами занятости и административными службами зарубежных стран (Полищук 2018)**

*Источник: разработан автором.*

Регулирование рынка труда осуществляется инструментами и мерами, стимулирующими создание новых рабочих мест, развитие малого и среднего предпринимательства, расширение производственного потенциала, профессиональное обучение безработных, привлечение их к активной трудовой деятельности, меры по сохранению занятости. То есть все то, что способствует заполнению вакантных рабочих мест и удовлетворяют спрос на оплачиваемую занятость. Кроме того, на рынке труда применяются меры по оказанию материальной помощи безработным, досрочного оформления пенсий и др., т.е. которые выполняют функцию социальной поддержки.

В практике зарубежных стран, как показывают наши анализы, Государственные службы занятости и административные службы реализуют целый комплекс различных программ, нацеленных на рынок труда (рис. 1.).

Практически, такие же инструменты внедрены у нас на национальном рынке труда, только имеются характерные отличия в механизмах в соответствии с политикой, реализуемой в Узбекистане. Все же одним из актуальных направлений является изучение практических аспектов их применения в странах мира, как применение мер способствует решению проблем с занятостью и безработицей. В этой связи, определенный интерес для Узбекистана представляет изучение работ зарубежных авторов и экспертов вопросов, связанных с реформированием и регулированием рынка труда, и это на наш взгляд является весьма актуальным.

### **Анализ и обсуждение результатов.**

В настоящее время Узбекистан является быстро развивающимся государством, с собственным путем экономического развития, принятыми Стратегией развития Нового Узбекистана (Указ, 2022) и Стратегией «Узбекистан - 2030» (Указ, 2023). Активная экономическая политика, стимулы для инвестиций, в которых имеются низкий порог входа на рынки страны и гибкие налоговые условия создают благоприятную среду для развития бизнеса, ввода новых производственных мощностей и рабочих мест. Для повышения уровня жизни населения возможность обеспечения рабочими местами жизненно важна и является необходимым условием для роста рабочей силы и благосостояния общества.

Сегодня сложились определенные предпосылки для развития предложенной Президентом страны Мирзиёевым новой архитектуры рынка труда. Требуется принятие дальнейших более четких механизмов регулирования отечественного рынка труда (нормативно-правовых, экономических, организационно-административных и социально-психологических), которые будут адаптированы к современным условиям глобальных и национальных позиций на мировой арене, с точки зрения обеспечения макроэкономической стабильности.

В Узбекистане доля трудоспособного населения остается высокой, поддерживая высокий спрос на рабочие места. Население в трудоспособном возрасте за период 2010 – 2024 годы возросло на 22,6% (табл. 1). При этом, доля населения республики в трудоспособном возрасте по отношению к общей численности в 2024 году составила 53%, а экономически активное население по сравнению с 2010 годом увеличилось до 15097,9 тыс. человек (на 23%). Уровень экономической активности людей возрос с 69,7% в 2010 г. до 72,1% в 2024 г., а уровень безработицы существенно снизился и составил в 2025 году 4,9%.

В прошлом году было активно более 957 тысяч резюме от граждан республики, ищущих работу, а число вакансий составило в прошлом году 127 тысяч, т.е. по факту 13,3% людей могли быть трудоустроенными (upl.uz, n.d.). Работодатели активно искали специалистов для сферы услуг, в основном сервисных, в области продаж и обслуживания клиентов, сферы маркетинга, рекламы и PR. Сектор информационных технологий, судя по вакантным местам, продолжает оставаться одним из самых емких рынков для

квалифицированных кадров. Все это указывает на необходимость создания новых рабочих мест для трудоустройства населения республики.

Создание новых рабочих мест соответствовало темпам роста рабочей силы, но безработица и качество рабочих мест остаются проблемой. За период 2015-2024 годы, по данным Национального комитета Республики Узбекистан по статистике, число введенных новых рабочих мест возросло в 2,3 раза. Только за 2024 год их число увеличилось на 80,1 тыс. мест (или на 12%).

Таблица 1.

**Динамика развития рынка труда в Узбекистане, тыс. человек**

Показатель	2010 г.	2015 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Трудовые ресурсы	16726,0	18276,1	19158,2	19345,0	19517,5	19739,6	20085,2
Численность экономически активного населения	12286,6	13767,7	14797,4	14980,7	15038,9	15038,3	15097,9
Численность экономически неактивного населения	4439,4	4508,4	4360,8	4354,2	4478,6	4701,3	4987,3
Численность занятого населения	11628,4	13058,3	13236,4	13538,9	13706,2	14014,2	14261,9
Безработное население	658,2	709,4	1561,0	1441,9	1332,7	1024,1	836,3

*Источник:* таблица составлена по данным Национального комитета Республики Узбекистан по статистике.

Сегодня в республике применяется целая система инструментов активной политики государственного регулирования рынка труда: разрабатываются комплексные программы содействия занятости населения республики и её областях; осуществляется государственная поддержка программ переподготовки безработных; имеется система страхования по безработице; регулируются условия найма работникам; законодательно устанавливается минимальный размер оплаты труда; предоставляются дополнительные льготы работникам и др. Все это характеризуется получением следующих результатов.

В 2024 году, по данным Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан, всего было предоставлено 842 тысячи услуг по трудоустройству, что на 49 тысяч больше, чем в 2022 году (рис. 2).

Трудоустроено почти 446 тысяч лиц. В общественные работы вовлечено 80,5 тыс. безработного населения. Однако, количество лиц, получивших пособие по безработице снижается. Число таких лиц уменьшилось с 49 тысяч (2024 г.) до 13,7 тысяч человек (2022 г.). При этом, в 2024 году количество лиц, получивших субсидии, возросло более чем в 2,5 раза.

В Узбекистане профессиональную подготовку прошли 234,3 тыс. человек, что на 90 тыс. человек больше 2022 года. В период профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации безработным лицам в республике выплачивается стипендия. Этот период включается в трудовой стаж. Стипендия предоставляется: лицам, потерявшим работу по инициативе работодателя (зарегистрированных в Центре занятости); другим категориям, лишившихся работы; лицам, не работающим длительное время (более 1 года), впервые ищущих работу и нуждающихся в переобучении. Если безработный человек начинает обучение, то он

получает стипендию, но не получает пособие по безработице.



**Рис. 2. Показатели регулирования рынка труда для снижения численности безработных лиц в Узбекистане в 2022 году и 2024 году, тысяч человек**

*Источник:* разработано по данным Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан. Портал открытых данных.

На 2026 год поставлены амбициозные задачи по увеличению доходов населения, созданию стабильных рабочих мест и сокращению бедности путем развития регионов на основе новых подходов. Это возможно осуществить за счет углубления специализации махаллей и создания благоприятных условий для предпринимательской деятельности с определением сравнительных преимуществ регионов, внедрения механизмов стимулирования официальной занятости, подготовки специалистов, имеющих признанный международный квалификационный сертификат, а также поднятия на качественно новый уровень работ в направлении сокращения бедности. Эти и другие активные меры обозначены Президентом Республики Узбекистан Ш.М. Мирзиёевым в постановлении ППН-49 от 05.06.2026 г. (Постановление, 2026). Для этого, определены основные целевые показатели увеличения доходов населения Узбекистана, создания стабильных рабочих мест, а также сокращения бедности в 2026 году. Так, уровень бедности планируется понизить до 2,8 процента, а уровень безработицы - до 4,5 процента (Постановление, 2026). Углубленная специализация махаллей, создание деловой инфраструктуры и создание благоприятных условий для предпринимательской деятельности, в том числе посредством определения сравнительных преимуществ регионов, что позволит создать дополнительные рабочие места для населения в областях республики. За счет внедрения новых подходов будут трудоустроены на постоянные рабочие места 1 миллион человек. Внедрение механизмов стимулирования официальной занятости позволит в этом году легализовать 1 миллион неофициальных рабочих мест. Также в рамках подготовки специалистов, имеющих признанный международный квалификационный сертификат, обучение пройдут 120 тысяч специалистов профессиям, востребованным на рынке труда.

Вместе с тем, если рассмотреть практику зарубежных стран для лиц, способных трудоустроиться, то активность и интеграция на рынке труда имеет первостепенное значение. В зарубежных Центрах занятости, следуя принципу «содействия и ожидания», предоставляют все необходимые в каждом конкретном случае льготы для содействия интеграции на рынок труда, учитывая принципы жизнеспособности и экономичности.

Если трудоустройство на общем рынке труда невозможно, то принимается любая разумная предложенная работа, а для этого существуют различные программы.

Пособия по безработице в таких зарубежных странах, как Австрия, Бельгия, Германия, Дания, Испания, Франция и др. представляют собой конкретные денежные выплаты, которые получают лица, имеющие на них право, в рамках программы страхования по безработице. Эти пособия предназначены для частичной компенсации потерянного заработка безработных в течение ограниченного периода, как правило, до тех пор, пока они не найдут новую работу или не достигнут максимальной продолжительности, разрешенной программой. Чтобы иметь право на пособие по безработице, лицо должно быть безработным, иметь возможность и желание работать, быть в распоряжении центра занятости и не исчерпать свои права на пособие. У безработного должен быть минимальный страховой стаж.

Исследования опыта зарубежных стран показали, что размер и продолжительность пособий по безработице могут варьироваться в зависимости от таких факторов, как стаж работы или предыдущий заработок человека, а также от конкретных правил конкретной страны. Например, в Австрии и Дании получать пособие по безработице можно, если являться членом признанной кассы страхования по безработице не менее одного года, и в то же время не работать (European Commission, 2025a; European Commission, 2025b). Самозанятый член профсоюза в Дании имеет право на пособие, если совокупный доход от собственного бизнеса и оплачиваемой работы за последние 3 года составляет не менее 273,5 тыс. датских крон (European Commission, 2025b). Для этой категории лиц не существует системы страхования по безработице. Однако имеется переходное пособие в случае вынужденного прекращения работы в случае форс-мажора или прекращения работы из-за экономических трудностей. В Испании осуществляется помощь безработным, которые могут и хотят работать, либо их уволили, либо из-за сокращений на предприятии рабочие часы и заработная плата сократились на 10–70%, они имеют право на получение финансовой поддержки (European Commission, 2025c). Также реализуются программы создания дополнительных рабочих мест для незанятых граждан (общественно полезные или социально значимые). Данные программы представляют безработным общедоступные виды деятельности без специальной профессиональной подготовки. Общественные работы – это особая категория мер активной политики на рынке труда, которые могут эффективно использоваться для прямого создания рабочих мест в условиях отсутствия совокупного спроса. Программы ориентированы в основном на небольшой перечень работ. В США и Японии общественными работами значатся строительство и ремонт дорог, мостов; в Австрии - освоение земель, лесонасаждение, ирригация; строительство и обслуживание каналов, портов, аэродромов, экологические мероприятия; в Канаде, Австралии и других странах - социальные общественные работы, которые оплачиваются муниципальными властями. В числе таких услуги по уходу за престарелыми, инвалидами и т.д.

Широко распространены программы, способствующие полному или частичному досрочному выходу на пенсию пожилых работников, которые имеют мало шансов трудоустроиться заново. По сути, это непрерывная денежная выплата, предоставляемая до наступления обычного пенсионного возраста (например, в Австрии (European Commission, 2025a), Испании (European Commission, 2025c)).

С точки зрения макроэкономического эффекта, вливание инвестиций в активную политику регулирования рынка труда увеличило вероятность повторного трудоустройства людей и снизило риск остаться безработным (Theodoropoulos and Voucharas, 2023). Что касается влияния активной политики на рынке труда в исследованиях приводятся неоднозначные результаты. Так, например, в Бельгии субсидии на найм сотрудников повысили показатели трудоустройства на 13% (Desiere

and Cockx, 2022). Во Франции после выхода молодежи из программ уровень их занятости увеличился на 21% и 63% (Filippucci, 2022). В течение первых трех месяцев после окончания государственной программы в США на каждые 100 человек, исключенных из числа бенефициаров, занятость в государственных учреждениях увеличилась примерно на 35 человек (Arbogast and Dupor, 2023).

Между тем, как показали наши исследования, не все инструменты регулирования на рынке труда оказались эффективными. Однозначно, определенное влияние оказывают: программы развития предпринимательства среди молодежи, сочетающие обучение с доступом к кредитам и рынкам; развитие профессиональных навыков имеет некоторую эффективность, когда оно связано с частным сектором посредством обучения на рабочем месте, ученичества или советов по развитию профессиональных навыков, оставаясь полезными еще в течение 3-х лет после начала программы.

Исходя из вышеизложенного, следует отметить, что необходимы дальнейшие исследования макроэкономического регулирования проведения активной политики на рынке труда Узбекистана, с разработкой соответствующих прогнозных моделей. В частности, это оценка их воздействия на результаты рынка труда населения - безработицу, занятость и уровень участия трудоспособного населения.

### **Выводы и предложения.**

В данной статье рассматривается мировой опыт регулирования и реформирования рынка труда, где основное место отведено инструментам активной политики. Показан отечественный и зарубежный опыт применения к безработным лицам мер по их обучению и профессиональной подготовке, страхования безработных, выплаты пособий, привлечения безработных лиц к общественным работам и др.

Обобщение полученных результатов позволило дополнить теоретические и практические аспекты регулирования рынка труда зарубежных стран, подчеркнуть актуальность реализации программ по поддержке занятости, предоставления пособий по безработице, привлечения не занятых лиц к общественным работам, раскрыты макроэкономические тенденции регулирования развития национального рынка труда.

1. Исследование зарубежного и отечественного опыта показало отсутствие эффективного механизма использования труда. Достижение приоритета полной занятости невозможно из-за постоянно изменяющихся потребностей общества. В этой связи, назревает необходимость регуливающей роли государства, которая проявляется в постоянном балансе между экономическими приоритетами и приоритетами занятости в программах и стратегиях, принимаемых в государствах.

2. Основной целью политики на рынке труда выступает содействие трудоустройству населения. Это связано со снижением безработицы, повышением квалификации и созданием стимулов для трудоустройства посредством введения активной политики на рынке труда. Достигается за счет разработки целевых предложений для снижения барьеров на пути к трудоустройству, созданию и развитию рабочих мест.

3. В результате исследования вопросов регулирования с применением мер активной политики рынка труда Австрии, Дании, Германии, Франции и др. выявлено, что их государственные службы занятости и административные органы, по своей сути, реализуют целый комплекс программ, которые в каждой стране имеют отличия зависящие от конкретных позиций социальной и экономической политики каждой страны, в том числе, касательно сроков предоставления пособий, входных параметров для лиц в части возраста, трудового срока и т.д.

4. Узбекский рынок труда на всем протяжении своего экономического становления страны постоянно развивается, на него оказывают влияние

политические и различные социально-экономические факторы. За 2020-2024 годы численность занятых выросла на 7,4% и самозанятых лиц - почти в 8 раз, а уровень безработицы снизился до 4,9% (2025 г.) по сравнению 9% (2019 г.). Основные параметры, динамика и различные аспекты развития рынка труда имеют важное значение для государственных органов, частного бизнеса, системы образования и переподготовки кадров и всего общества в целом.

5. В свете реализуемой Стратегии «Узбекистан - 2030» важнейшей задачей становится обеспечение стабильной и эффективной занятости трудоспособного населения, в том числе молодежи и лиц с инвалидностью. На 2026 год определены задачи по увеличению доходов населения, созданию стабильных рабочих мест и сокращению бедности путем развития регионов на основе новых подходов. Их решение напрямую будет зависеть от активности в 2026 году заинтересованных министерств, ведомств и организаций касательно углубленной специализации махаллей, создания деловой инфраструктуры и благоприятных условий для предпринимательской деятельности, в том числе посредством определения сравнительных преимуществ регионов, что позволит создать дополнительные рабочие места для населения в областях республики.

В заключении можно с уверенностью сказать, что в Узбекистане имеются огромные возможности для расширения занятости. В этой связи, механизм регулирования рынка труда должен постоянно совершенствоваться, что может происходить в увязке с системой основных макроэкономических показателей, которые используются в практике государственного регулирования.

#### **Литература/References:**

*Abramchik, G.A., Stepanenko, L.S. and Belyakova, G.Ya. (2001) Rynok truda: sovremennye tendentsii i problemy regulirovaniya. Krasnoyarsk: Sibirsky State Technological University.*

*Antilov, S.M., Sorochaykin, A.N. and Shishkina, E.S. (2013) 'Osnovnye podkhody k analizu funktsionirovaniya sovremennogo rynka truda', Osnovy ekonomiki, upravleniya i prava, 2(8), pp. 103-110.*

*Arbogast, I. and Dupor, B. (2023) The Jobs Effect of Ending Pandemic Unemployment Benefits: A State-Level Analysis. Working Paper 2022-010. St. Louis: Federal Reserve Bank of St. Louis.*

*Desiere, S. and Cockx, B. (2022) 'How effective are hiring subsidies in reducing long-term unemployment among prime-aged jobseekers? Evidence from Belgium', IZA Journal of Labor Policy, 12, pp. 1-38.*

*European Commission (2025a) Your Social Security Rights in Austria. Luxembourg: Publications Office of the European Union.*

*European Commission (2025b) Your Social Security Rights in Denmark. Luxembourg: Publications Office of the European Union.*

*European Commission (2025c) Your Social Security Rights in Spain. Luxembourg: Publications Office of the European Union.*

*Filippucci, F. (2022) What Do NEETs Need? The Effect of Combining Activation Policies and Cash Transfers. Working Paper halshs-03524083. Paris: HAL.*

*hh.uz (2026) Platforma onlayn-rekrutinga. Available at: <https://upl.uz/economy/59431-news.html>*

*hh.uz (2026) Rynok truda Uzbekistana v 2025: rol' sotsial'nykh setey i povedenie soiskateley. Available at: <https://juma.hh.uz/article/34172>*

*International Labour Organization (1978) Convention No. 150 and Recommendation No. 158 on Labour Administration: Role, Functions and Organisation. Adopted 26 June 1978. Available at: <https://nrm.uz>*

- Mirziyoyev, S.M. (2025) *Poslanie Prezidenta Respubliki Uzbekistan Oliy Majlisu i narodu Uzbekistana*, 26 December. Available at: <https://president.uz/ru/lists/view/8834>
- Committee (2026) *National Committee of the Republic of Uzbekistan on Statistics* Available at: <https://www.stat.uz>
- Polishchuk, E.A. (2018) *Regulirovanie rynka truda molodezhi: teoriya, metodologiya i praktika*. Doctoral dissertation. Simferopol.
- President of the Republic of Uzbekistan (2022) *Ukaz №UP-60 "O Strategii razvitiya Novogo Uzbekistana na 2022–2026 gody"*, 28 January. Available at: <https://www.lex.uz>.
- President of the Republic of Uzbekistan (2023) *Ukaz №UP-158 "O Strategii 'Uzbekistan – 2030'"*, 11 September. Available at: <https://www.lex.uz>.
- President of the Republic of Uzbekistan (2026) *Postanovlenie №PP-49 "O merakh po uvelicheniyu dokhodov naseleniya..."*, 5 February.
- Theodoropoulos, N. and Voucharas, G. (2023) *Firm Closures and Labor Market Policies in Europe: Evidence from Retrospective Longitudinal Data*. GLO Discussion Paper Series 1288. Essen: Global Labor Organization.
- Vankevich, E.V. (ed.) (2008) *Rynok truda Respubliki Belarus': osobennosti formirovaniya i razvitiya*. Vitebsk: UO "VGTU".
- World Bank (2024) *World Bank Group Launches High Level Council to Tackle Looming Jobs Crisis*. Press release, 12 August. Available at: <https://www.worldbank.org/en/news/press-release/2024/08/12/world-bank-group-launches-high-level-council-to-tackle-looming-jobs-crisis>.
- Xu, G.J. (2005) 'Strengthening structural adjustments and maintaining overall balance: Analysis of the expected goals of macroeconomic regulation in 2005 and recent economic trends', *Price Theory and Practice*, (4), pp. 6–7.