



ДОХОДЫ КАК ИНДИКАТОР РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И УРОВНЯ ЖИЗНИ В КОНТЕКСТЕ РЕГИОНАЛЬНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

Таджиева Диёра Рустамовна

Ташкентский филиал Российского экономического
университета им. Г.В. Плеханова
ORCID: 0000-0002-6794-0158

dioratad@gmail.com

Нажмитдинов Алишер Жамолитдинович

Ташкентский филиал Российского экономического
университета им. Г.В. Плеханова
ORCID: 0000-0002-8327-2196

Najmitdinov@gmail.com

Аннотация. В статье исследуется взаимосвязь между уровнем доходов граждан и развитием человеческого капитала, а также уровнем жизни населения в контексте регионального экономического роста в Узбекистане. Анализируется структура доходов населения по регионам, оценивается влияние доходов на доступ к образованию, здравоохранению и другим аспектам человеческого капитала. Исследование базируется на данных по заработной плате и доходам в различных отраслях экономики. Целью статьи является выявление ключевых факторов, влияющих на улучшение уровня жизни населения, и разработка рекомендаций по оптимизации региональной экономической политики для устойчивого развития.

Ключевые слова: доходы населения, человеческий капитал, уровень жизни, региональный экономический рост

HUDUDIY IQTISODIY O'SISH KONTEKSTIDA INSON KAPITALI RIVOJLANISHI VA TURMUSH DARAJASINING INDIKATORI SIFATIDA DAROMADLAR

Tadjieva Diyora Rustamovna

G.V. Plexanov nomidagi Rossiya iqtisodiyot
universiteti Toshkent filiali

Najmitdinov Alisher Jamolitdinovich

G.V. Plexanov nomidagi Rossiya iqtisodiyot
universiteti Toshkent filiali

Annotatsiya. Mazkur maqolada O'zbekistonda fuqarolar daromadlari darajasi va inson kapitali rivojlanishi, shuningdek, aholi turmush darajasi o'rtasidagi o'zaro bog'liqlik o'rganiladi. Aholi daromadlarining hududlar bo'yicha tarkibi tahlil qilinadi, daromadlarning ta'lim, sog'liqni saqlash va inson kapitali bilan bog'liq boshqa aspektlarga ta'siri baholanadi. Tadqiqot turli iqtisodiy tarmoqlardagi ish haqi va daromadlar to'g'risidagi ma'lumotlarga asoslangan. Maqsad aholi turmush darajasini yaxshilashga ta'sir etuvchi asosiy omillarni aniqlash va barqaror rivojlanish uchun mintaqaviy iqtisodiy siyosatni optimallashtirish bo'yicha tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat.

Kalit so'zlar: aholi daromadlari, inson kapitali, turmush darajasi, mintaqaviy iqtisodiy rivojlanish.

INCOME AS AN INDICATOR OF HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT AND LIVING STANDARDS IN THE CONTEXT OF REGIONAL ECONOMIC GROWTH

Tadjieva Diyora Rustamovna

Tashkent branch of the G.V. Plekhanov

Russian University of Economics

Najmitdinov Alisher Jamolitdinovich

Tashkent branch of the G.V. Plekhanov

Russian University of Economics

Abstract. *The article examines the relationship between the income levels of citizens and the development of human capital, as well as the standard of living of the population in the context of regional economic growth in Uzbekistan. The structure of income across different regions is analyzed, and the impact of income on access to education, healthcare, and other aspects of human capital is assessed. The study is based on data regarding wages and incomes in various economic sectors. The purpose of the article is to identify key factors influencing the improvement of the standard of living of the population and to develop recommendations for optimizing regional economic policy for sustainable development.*

Keywords: *income of the population, human capital, standard of living, regional economic growth*

Введение.

В данной статье рассматривается взаимосвязь между уровнем доходов граждан и развитием человеческого капитала, а также уровень жизни населения. В данном исследовании проведен анализ структуры доходов населения по регионам Узбекистана, то есть как региональные различия в доходах влияют на социально-экономическое развитие, доступ к образованию, здравоохранению и другие аспекты человеческого капитала. Исследование основано на данных по заработной плате и доходам в различных отраслях экономики, включая банковскую деятельность, информационные технологии, промышленность и другие сектора. Основной целью статьи является выявление ключевых факторов, влияющих на улучшение уровня жизни населения и предложений по оптимизации региональной экономической политики для устойчивого развития. Экономическое благополучие населения является ключевым показателем социально-экономического развития региона. Структура совокупного дохода отражает источники доходов населения и позволяет оценить уровень и качество жизни в различных регионах.

Обзор литературы.

Теория человеческого капитала, предложенная Гэри Беккером (1964), утверждает, что инвестиции в образование повышают продуктивность и доходы индивидов, что ведет к улучшению их жизненных условий. Роберт Солоу (1956) и Теодор Шульц (1961) подчеркивают, что образование способствует не только экономическому росту, но и социальному развитию. Коллиер и Шелтон (2017) выявили, что каждый дополнительный год образования увеличивает доходы на 10-15%, снижая риск безработицы. Кард (1999) и Ангрис (2002) также демонстрируют, что образование способствует социальной мобильности и снижению социального неравенства. Среди российских ученых большое внимание этой проблеме уделяли Чернышева (2005), Гончарова (2007), Дашкова (2008), Толстоброва, Климова, Осипова (2016), Леманова (2013) и др. Особенности развития человеческого капитала в Республике Узбекистан представлены в работах следующих отечественных ученых: Абдурахманова (2015), Кудбиева (2011), Зокировой, Абдурахмановой (2010), Мухаммедова (2014) и др.

Методология исследования.

Исследование основывается на данных Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан за январь-март 2024 года, включающих данные статистической отчетности, результаты выборочных обследований экономической деятельности индивидуальных предпринимателей и дехканских хозяйств. Основные методы исследования включают регрессионный анализ и эконометрическое моделирование, позволяющее выявить влияние уровня образования на доходы, занятость и уровень бедности.

Анализ и результаты.

В Республике Узбекистан существует ряд законов и указов, направленных на регулирование доходов и обеспечение справедливой оплаты труда. Нормативно-правовые акты играют важную роль в формировании и развитии человеческого капитала, способствуя повышению уровня жизни населения. Основные законодательные акты включают:

- Конституция Республики Узбекистан. Согласно статье 37 Конституции, каждый гражданин имеет право на труд, включая право на получение справедливой заработной платы, обеспечивающей достойный уровень жизни.

- Трудовой кодекс охватывает широкий спектр вопросов, связанных с трудовыми отношениями и доходами. Кодекс также предусматривает меры по обеспечению занятости и профессиональной подготовки работников.

- Закон «О минимальной заработной плате». Он включает программы профессиональной подготовки и переподготовки, что способствует повышению квалификации работников и, соответственно, их доходов.

- Указы Президента и постановления Кабинета Министров. Ряд указов и постановлений направлены на улучшение условий труда и повышение уровня доходов. Важное значение имеют меры по стимулированию занятости, поддержке малого и среднего бизнеса, а также социальные программы, направленные на помощь наиболее уязвимым категориям населения.

На графике ниже представлена динамика изменения среднемесячной заработной платы по различным видам деятельности в Узбекистане за период с 2020 по 2024 годы. Банковская, страховая, лизинговая и кредитно-посредническая деятельность и Информация и связь показали самые высокие темпы роста заработной платы. Промышленность и перевозка и хранение также демонстрируют устойчивый рост. Образование и здравоохранение и предоставление социальных услуг показывают более умеренный рост, что может требовать дополнительных мер по повышению заработной платы в этих секторах.

Доходы населения и заработная плата, наряду с образовательными характеристиками и состоянием здоровья, формируют базовую триаду показателей человеческого развития. Важность доходов в системе характеристик человеческого капитала обусловлена их ролью в качестве основной ценовой меры, отражающей качество человеческого капитала. Доходы выступают в качестве индикатора возврата на инвестиции в образование, определяют потребительское поведение и экономическую способность домохозяйств участвовать в финансировании социальных услуг и формировании инвестиционных фондов. При оценке потенциала человеческого капитала как катализатора экономического роста, помимо недавних изменений, следует учитывать долгосрочные тренды динамики основных показателей доходной обеспеченности и проводить сравнительный анализ между различными странами.

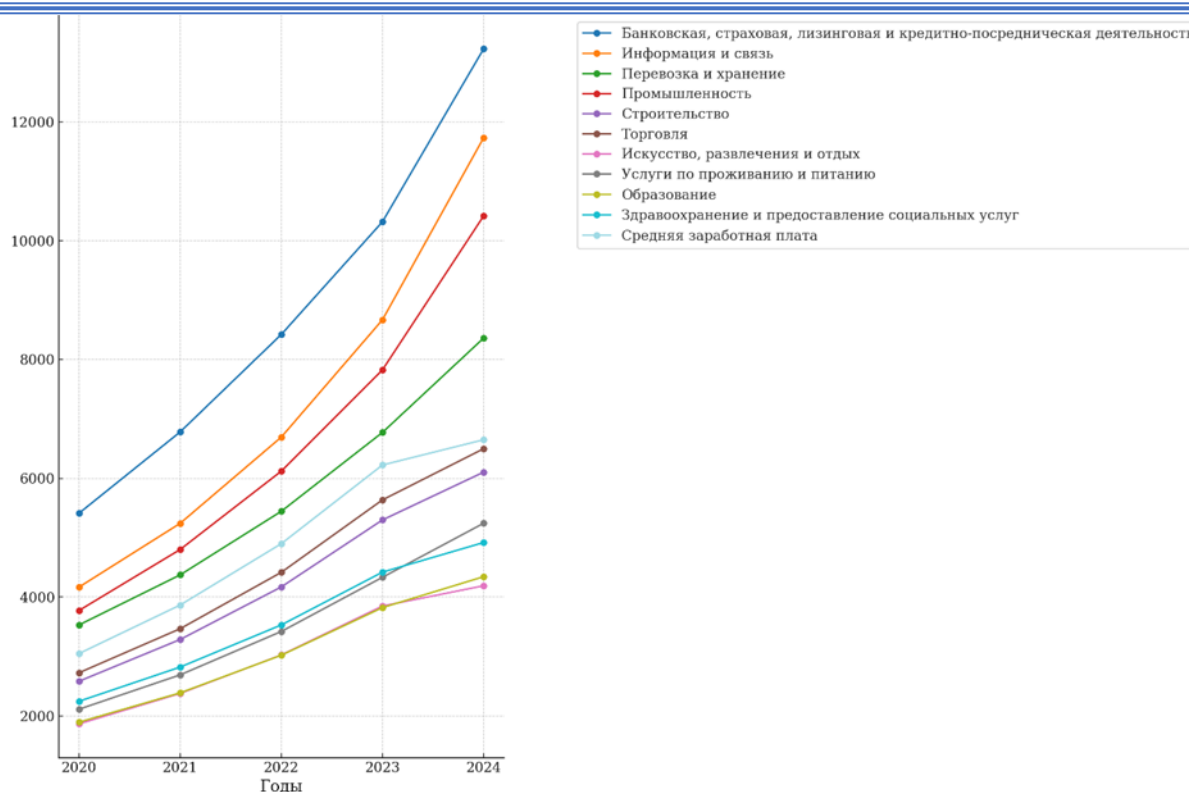


Рис. 1 Динамика изменения среднемесячной заработной платы по различным видам деятельности в Узбекистане в тыс. сум (2020-2024 гг.)

Источник: Доходы и расходы населения // Социальное развитие и уровень жизни в Узбекистане. –Ташкент: Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан, 2023.

Диаграмма иллюстрирует изменения в структуре совокупных доходов населения Узбекистана за период с 2019 по 2024 год, отражая распределение доходов по различным категориям. Эти изменения демонстрируют важные тенденции и трансформации в экономике страны.

Во-первых, первичные доходы, включающие доходы от труда и капитала, показали снижение с 76.2% в 2019 году до 72.2% в 2024 году. Это снижение может свидетельствовать о значительных структурных изменениях в экономике, а также о перераспределении доходов в пользу вторичных источников, таких как социальные трансферты. Во-вторых, доход от производственной деятельности, включая доходы от труда, сократился с 73.5% в 2019 году до 65.1% в 2024 году. Этот тренд указывает на возможное уменьшение роли производственного сектора в экономике или на сокращение его доли в общем экономическом объеме страны. В-третьих, доходы от трудовой деятельности также снизились с 66.1% в 2019 году до 60.7% в 2024 году. Это может быть связано с ростом неформального сектора, где занятость и доходы не учитываются официальной статистикой, а также с изменениями в структуре занятости, влияющими на общий доход от трудовой деятельности.

Особенно интересно отметить увеличение доли доходов наемных работников с 27.1% в 2019 году до 32.1% в 2024 году. Это свидетельствует о росте формальной занятости и, возможно, об улучшении условий труда, что может быть результатом политик, направленных на увеличение формальной занятости и защиту прав работников. Обратим внимание, что доходы от самостоятельной занятости значительно снизились с 39% в 2019 году до 27.1% в 2024 году. Это может указывать на уменьшение доли самозанятых лиц или на снижение их доходов относительно других источников, что может быть вызвано различными экономическими факторами, включая конкуренцию и регулирование.

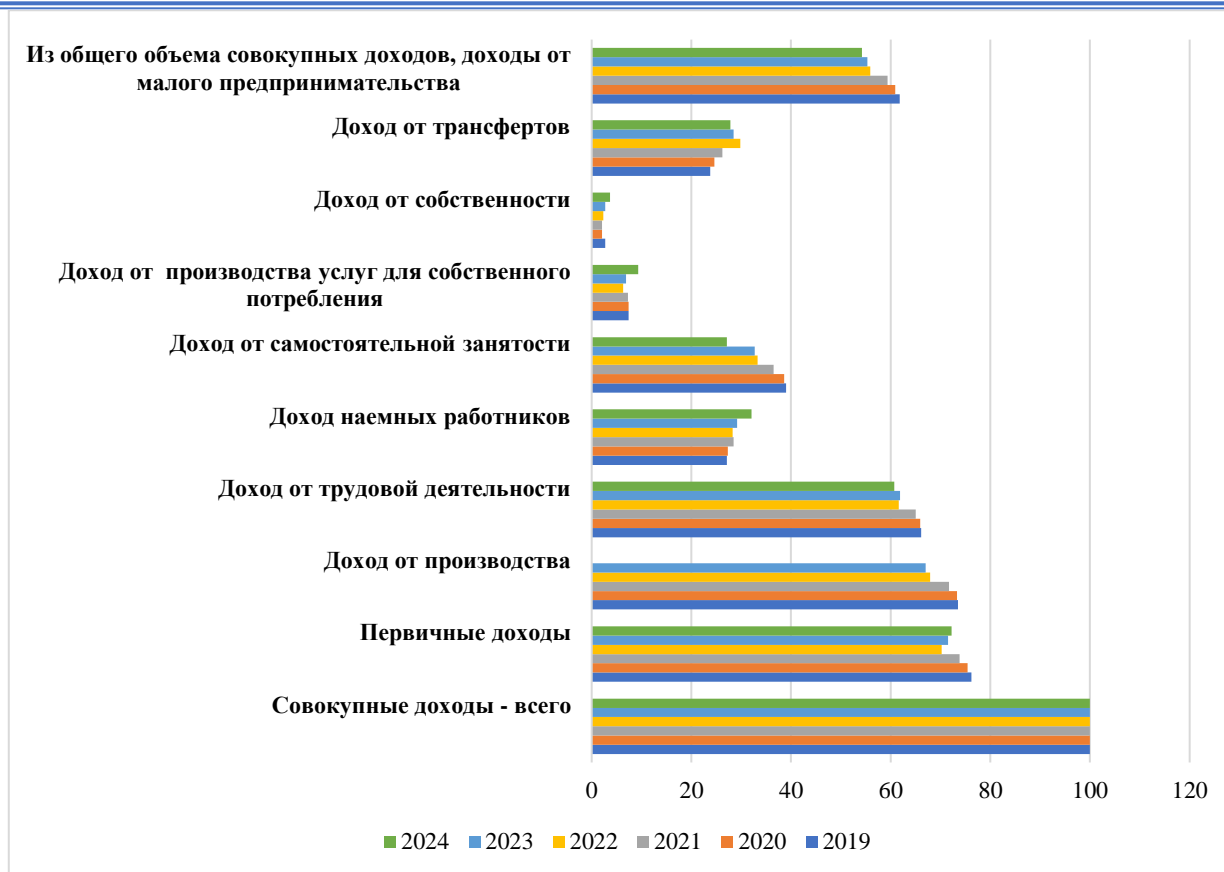


Рис. 2 Структура денежных доходов населения Узбекистана, %

Источник: Доходы и расходы населения // Социальное развитие и уровень жизни в Узбекистане. – Ташкент: Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан, 2023.

Следует отметить, что доля доходов от производства услуг для собственного потребления снизилась с 7.4% в 2019 году до 6.3% в 2022 году, а затем выросла до 9.3% в 2024 году. Эти колебания могут свидетельствовать о росте самозанятости и домашнего производства, особенно в условиях экономической нестабильности и кризисов. Доходы от собственности оставались сравнительно стабильными, с небольшим ростом с 2.7% в 2019 году до 3.7% в 2024 году. Этот рост может быть связан с увеличением инвестиций в недвижимость и другие активы, что указывает на более стабильный и предсказуемый источник дохода. Существенно, что доля доходов от трансфертов увеличилась с 23.8% в 2019 году до 27.8% в 2024 году. Этот рост указывает на усиление социальной поддержки государства, что является важным аспектом в контексте социальной защиты населения, особенно в периоды экономических трудностей. Кроме того, доля доходов от малого предпринимательства снизилась с 61.8% в 2019 году до 54.21% в 2024 году. Это снижение может свидетельствовать о трудностях, с которыми сталкиваются малые предприятия, возможно, из-за конкуренции с крупными корпорациями или изменений в законодательном регулировании.

Таким образом, анализ данных демонстрирует, что экономика Узбекистана переживает значительные структурные изменения. Снижение доли доходов от трудовой деятельности и рост значимости трансфертов указывают на необходимость дальнейших реформ и поддержки различных секторов экономики. Это необходимо для обеспечения устойчивого экономического роста и повышения уровня жизни населения, что требует комплексного подхода и внимательного мониторинга экономических показателей. Наблюдаемые изменения в структуре доходов подчеркивают важность

адаптивных экономических стратегий и необходимость гибкого подхода к управлению экономическим развитием страны.

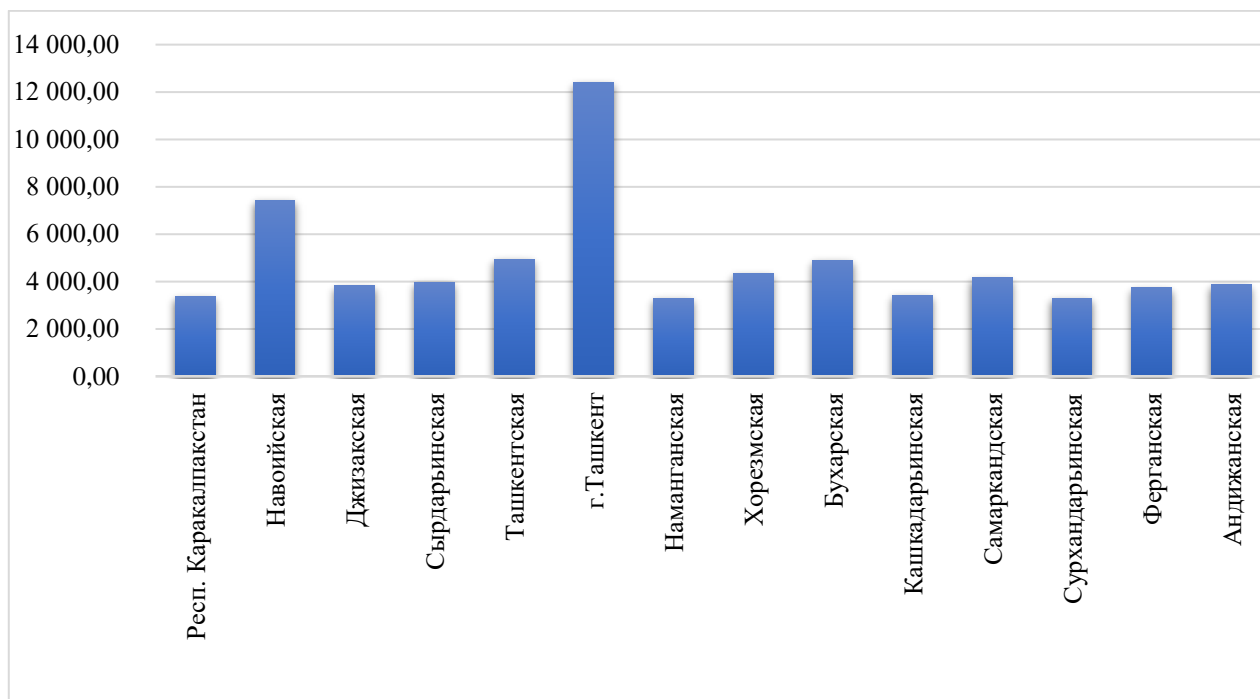


Рис. 3 Среднедушевой доход областям Республики Узбекистан (тыс. сум)

Источник: Доходы и расходы населения // Социальное развитие и уровень жизни в Узбекистане. –Ташкент: Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан, 2023.

Согласно данным, общий объем совокупного дохода населения Узбекистана за январь-март 2024 года достиг 173,5 трлн сум, что в реальном выражении составляет 111,5% по сравнению с аналогичным периодом 2023 года. Совокупный доход на душу населения составил 4,7 млн сум, что указывает на рост номинальных темпов доходов на 118,2% и реальных темпов на 109,2%.

Во-первых, доходы населения Узбекистана складываются из доходов наемных работников (32,1%), доходов от самостоятельной занятости (27,1%), доходов от собственности (3,7%) и доходов от трансфертов (27,8%). Основным тезис здесь заключается в том, что наибольшая доля доходов от трудовой деятельности наблюдается в Навоийской (75,3%), Ташкентской (71,4%) и Джизакской (69,4%) областях. Обратим внимание на то, что среднедушевой номинальный совокупный доход выше среднереспубликанского значения в Ташкенте (12 384,6 тыс. сум), Навоийской (7 417,3 тыс. сум), Ташкентской (4 947,4 тыс. сум), Бухарской (4 894,4 тыс. сум) и Хорезмской (4 336,3 тыс. сум) областях. Следует отметить, что наименьшие показатели зафиксированы в Каракалпакстане (3 370,7 тыс. сум), Сурхандарьинской (3 298,7 тыс. сум) и Наманганской (3 297,2 тыс. сум) областях.

Во-вторых, наибольшие номинальные темпы роста доходов наемных работников зафиксированы в Андижанской области (128,0%), г. Ташкент (127,3%) и Хорезмской области (120,7%). Обратим внимание, что доля доходов от самостоятельной занятости выше среднереспубликанского уровня в Джизакской (42,2%), Бухарской (38,1%) и Ташкентской (37,1%) областях.

В заключение следует сказать, что анализ данных демонстрирует значительные различия в доходах населения по регионам Узбекистана, что указывает на необходимость дальнейших исследований и принятия мер для выравнивания доходов и улучшения качества жизни населения в разных областях страны.

Заклучение.

Сущность вышеизложенного сводится к следующему: за январь-март 2024 года общий объем совокупного дохода населения Узбекистана значительно увеличился, что демонстрирует положительные изменения в экономике страны. Однако наблюдаются существенные различия в доходах населения по регионам, что требует дальнейшего анализа и корректировки экономической политики для достижения более равномерного распределения доходов. Несмотря на общий рост доходов, необходимо обратить внимание на региональные диспропорции. Это подчеркнуто высокой долей доходов от трудовой деятельности в некоторых областях и значительно меньшими доходами в других. Важно также отметить рост доходов наемных работников в определенных регионах, что свидетельствует о положительных тенденциях в занятости и уровне заработной платы.

Заклучение носит предварительный характер, так как требуется дальнейший анализ данных за более длительный период для полного понимания экономических процессов и тенденций. Из сказанного ранее вытекает необходимость принятия мер по поддержке регионов с более низким уровнем доходов и стимулированию развития самостоятельной занятости и малого предпринимательства. Экономическое развитие Узбекистана требует комплексного подхода, включающего поддержку всех секторов экономики и внимание к региональным особенностям. Только таким образом можно добиться устойчивого роста и повышения уровня жизни населения в долгосрочной перспективе.

Литература/ Reference:

Абдурахманова К.Х. (2015) Особенности развития человеческого капитала в Узбекистане // Экономика и социология. №3. — С. 15-18.

Ангрис Д. (2002) Образование и социальное неравенство // Journal of Labor Economics. Т. 20, №3. - С. 377-408.

Беккер Г. (1964) Теория человеческого капитала. — М.: ГУ ВШЭ.

Бяшарова А.Р., Карабаева Г.Ш., Ашурзода Л.М. (2023) Актуальные вопросы международной миграции в Узбекистане / А. Р. Бяшарова, Г. Ш. Карабаева, Л. М. Ашурзода [и др.] // Вестник Алтайской академии экономики и права. № 5-1. – С. 35-41. – DOI 10.17513/vaael.2803. – EDN SAKUNC.

Гончарова Л. (2007) Образование и социальное развитие // Социологические исследования. №7. — С. 26-31.

Дашкова Е. (2008) Человеческий капитал и экономический рост // Экономическая теория. №8. - С. 83-88.

Зокирова Н.К., Абдурахманова Г.К. (2010) Человеческий капитал в условиях рыночной экономики // Экономические исследования. №10. — С. 24-28.

Кард Д. (1999) Воздействие образования на социальную мобильность // Econometrica. Т. 67, №2. — С. 257-284.

Коллиер П., Шелтон П. (2017) Влияние образования на доходы // Journal of Economic Perspectives. Т. 31, №4. - С. 85-102.

Кудбиев Ш.Д. (2011) Социальное развитие и человеческий капитал // Вестник Узбекистана. №11. — С. 3-8.

Леманова П.В. (2013) Рынок труда и человеческий капитал // Экономический журнал. №13. — С. 53-58.

Мухаммедов М.М. (2014) Влияние образования на социальную мобильность в Узбекистане // Социологический журнал. №14. — С. 28-29.

Солоу Р. (1956) Модель экономического роста // Quarterly Journal of Economics. Т. 70, №1. -С. 65-94.

Таджиева, Д. (2024). ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЖИЗНИ В ЭПОХУ ИННОВАЦИОННЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ. *Экономическое развитие и анализ*, 2(4), 533–539

Таджиева, Д.Р. (2022) *Международно-правовые аспекты регулирования трансграничных отношений в Республике Узбекистан* / Д. Р. Таджиева // *Социально-экономическое и экологическое развитие приграничного региона: возможности и вызовы : материалы III Международной научно-практической конференции, Смоленск, 08 ноября 2022 года* / Смоленский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова». – Смоленск: Смоленский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», – С. 184-188. – EDN EFMQAB.

Таджиева, Д.Р. (2023) *Навыки будущего, как фактор развития инновационной экономики* / Д. Р. Таджиева // *Система наставничества как инструмент кадрового обеспечения экономики : Сборник материалов Международной научной конференции, Брянск, 01–30 апреля 2023 года* / Редакционный совет: Г.И. Авдеенко, О.Е. Никонец, С.Г. Дмитриев. – Москва: Общество с ограниченной ответственностью "Русайнс", – С. 134-136. – EDN EKQZBD.

Толстоброва Н.А., Климова Е.К., Осипова М.Ю. (2016) *Социально-экономическое развитие и человеческий капитал* // *Вопросы экономики*. №16. — С. 156-168.

Тула, Н. (2021) *Совершенствование методологии прогнозирования численности населения* / Н. Тула // *Экономика: анализы и прогнозы*. № 4(16). – С. 9-13. – EDN QSJTYG.

Тула, Н. Б. (2018) *Применение BIG DATA в социально-экономической сфере* / Н. Б. Тула // *Современные технологии в науке и образовании - СТНО-2018 : Сборник трудов международного научно-технического форума: в 11 томах, Рязань, 28 февраля – 02 2018 года* / Под общ. ред. О.В. Миловзорова. Том 5. – Рязань: Рязанский государственный радиотехнический университет, – С. 32-35. – EDN XVSOHZ.

Чернышева М.И. (2005) *Образование и рынок труда* // *Вестник МГУ*. №17. - С. 25-30.

Шахназарова, Н.В. (2023) *Инновационные подходы к формированию Soft skills у студентов в условиях цифровой экономики* / Н. В. Шахназарова // *Современные инновационные технологии и проблемы устойчивого развития в условиях цифровой экономики : Сборник статей XVII международной научно-практической конференции , Минск, 14–15 июня 2023 года*. – Минск: ООО "Колорград", – С. 50-53. – EDN SOLNBZ.

Шульц Т. (1961) *Образование и рост человеческого капитала* // *American Economic Review*. Т. 51, №1. - С. 1-17.