



ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ – ДВИГАТЕЛЬ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА УЗБЕКИСТАНА

Ким Елена Радионовна

Ташкентский государственный
экономический университет

ORCID: 0009-0004-3178-4634

kimelena513@gmail.com

Аннотация. Роль человеческого капитала как главного фактора экономического, социального и политического развития государства непрерывно росла и продолжает расти. После того, как человечество в своем развитии совершило переход от индустриальной к постиндустриальной стадии, интеллектуальные ресурсы стали одним из ключевых факторов развития и процветания общества. Именно высокий удельный вес человеческого капитала в национальном богатстве развитых государств и объясняет высокий уровень их социально-экономического развития. В данной статье рассматривается значение инвестиций в человеческий капитал для эффективности функционирования экономики, а также политической и социальной стабильности общества.

Ключевые слова: человеческие капитал, инвестиции, экономический рост, образование, здоровье, миграция

INSON KAPITALIGA INVESTITSİYALAR-O'ZBEKISTON IQTISODIY O'SISH DVIGATELI

Kim Yelena Radionovna

Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti

Анотация. Inson kapitalining davlatning iqtisodiy, ijtimoiy va siyosiy rivojlanishining asosiy omili sifatidagi roli doimiy ravishda o'sib bordi va o'sishda davom etmoqda. Insoniyat o'z taraqqiyotida sanoat bosqichidan postindustrial bosqichga o'tgandan so'ng, intellektual resurslar jamiyat taraqqiyoti va farovonligining asosiy omillaridan biriga aylandi. Rivojlangan mamlakatlarning milliy boyligida aynan inson kapitalining yuqori ulushi ularning ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishining yuqori darajasini tushuntiradi. Ushbu maqolada mamlakatning iqtisodiy o'sishini ta'minlash uchun inson kapitaliga investitsiyalarning ahamiyatini ko'rib chiqadi. Ushbu maqolada inson kapitaliga investitsiyalarning iqtisodiyot faoliyati samaradorligi, shuningdek jamiyatning siyosiy va ijtimoiy barqarorligi uchun ahamiyati ko'rib chiqiladi.

Калит so'zlar: inson kapitali, investitsiyalar, iqtisodiy o'sish, ta'lim, sog'liqni saqlash, migratsiya.

INVESTMENTS IN HUMAN CAPITAL – THE ENGINE OF ECONOMIC GROWTH OF UZBEKISTAN

Kim Elena Radionovna

Tashkent state university of economics

Abstract. *The role of human capital as the main factor in the economic, social and political development of the state has constantly grown and continues to grow. After mankind has made the transition from the industrial to the post-industrial stage in its development, intellectual resources have become one of the key factors in the development and prosperity of society. The high proportion of human capital in the national wealth of developed countries explains the high level of their socio-economic development. This article examines the importance of investments in human capital for the effective functioning of the economy, as well as the political and social stability of society.*

Keywords: *human capital, investments, economic growth, education, health, migration.*

Введение.

На современном этапе экономика развитых стран характеризуется как неоиндустриальная, проявляющаяся в нематериальном производстве высокотехнологичных услуг, где значение научно-технического прогресса в достижении экономического роста возрастает. В этой связи все больше стала усиливаться роль человеческого фактора в социально-экономическом развитии страны, в достижении ее конкурентных преимуществ.

На ряду с этим, сменяются взгляды ученых-экономистов на воспроизводство рабочей силы: старые проблемы использования фактической рабочей силы адаптируются на создание качественно новых трудовых ресурсов. Сегодня интеллектуальный труд, генерирующий знания, приобретает все большую ценность. Нарращивание интеллектуальных преимуществ является залогом достижения успеха. Так, Президент Узбекистана Мирзиёев (2019) отмечает, что «основной целью является развивать человеческий капитал в нашей стране. Одним только сырьем и его переработкой далеко не продвинуться. Более того, инновации нужны для создания добавленной стоимости в производстве. Поэтому наука будет важным направлением, точкой опоры нашего развития».

В сформированных экономических условиях развитие интеллектуального фактора более эффективно, чем, например, капиталоемкое совершенствование производств. По мнению Питера Дрекера (1974) «независимо от того, какими материальными ресурсами обладает система, сами по себе они не приумножаются. Основным двигателем социально-экономического развития страны выступают интеллект людей, населяющих ее».

Другими словами, благополучие и устойчивое развитие любой страны зависит от сформированного в ней человеческого капитала. Так, человеческий капитал в развитых странах стал главным производительным фактором в развитии производств, повышении их эффективности, развитии культуры, науки, здравоохранения и социальной сферы. На наш взгляд, человеческий капитал, в сравнении с природными ресурсами, является более ценным и важным элементом национального благосостояния. Такие передовые страны, как Сингапур, Япония, Южная Корея, Гонконг, обладающие небогатыми природными ресурсами, в кратчайшие временные сроки смогли достичь ведущих позиций в экономическом развитии своих стран за счёт преимуществ в техническом и интеллектуальном развитии, а также роста качества жизни населения. Большой вклад в экономическое лидерство этих стран внесли инвестиции в человеческий капитал, который, в свою очередь, явились основой многих фундаментальных исследований и новых прогрессивных технологий.

Правительства уже давно инвестируют в экономический рост, сосредоточив внимание на физическом капитале – дорогах, зданиях и другой инфраструктуре. Однако инвестирование в людей осуществлялось довольно слабо, так как выгоды от этих вложений трудноизмеримы и имеют долгосрочный характер. В современных, постоянно меняющихся экономических условиях знания и навыки приобретают первостепенное значение в достижении экономического успеха, причем как для отдельных личностей, так и для целых стран и народов. Развитие человеческого капитала является важнейшим условием повышения конкурентоспособности экономики (Шумахов, 2009). Однако проблема формирования, развития и накопления человеческого капитала связана с процессом инвестициями.

Благодаря теории человеческого капитала инвестиции в человека стали рассматриваться как источник качественного экономического роста, не менее важный, чем другие виды капиталовложений. Поэтому государство должно осуществлять продуманную, последовательную и эффективную экономическую политику в части сбалансированности инвестиций в развитие человеческого капитала как составной части стратегически ориентированной политики. Так, главой Узбекистана Ш.Мирзиёевым на видео селекторном совещании было запланировано направить в 2024 году на развитие человеческого капитала 102,5 триллиона сумов, что на 15 процентов больше, чем в предыдущем году. Известно, что чем больше образовательных, интеллектуальных, информационных возможностей будет иметь каждый член общества, тем выше интеллектуальный ресурс всей нации и государства, тем динамичнее темпы роста экономики на долгосрочную перспективу, тем значительнее возможности общества.

Сегодня человеческий капитал должен стать самой важной долгосрочной инвестицией, которую любая страна осуществляет для своего будущего экономического процветания и качества жизни своего народа.

Обзор литературы.

Теорией человеческого капитала начали заниматься еще в XIX веке. Затем это стало одним из наиболее перспективных направлений экономической теории и социологии. Так, само понятие человеческого капитала впервые возникло только в 1960-е годы и сразу же подверглось изучению многих ученых. С этого момента все человеческие ресурсы стали рассматривать как факторы, способствующие экономическому росту страны (Кашепов и др. 2008).

Понятие «человеческий ресурс» в настоящее время приобретает большое значение для экономистов. Исследователи отмечают важность категории человеческого капитала так как повышение производственного уровня государства обуславливает возможность эффективного развития экономики используя качественный труд населения страны, а не его количественного измерения. Под качественным трудом человека необходимо понимать в первую очередь умения и навыки субъекта, уровень его образованности, приобретенную квалификацию, способность к критическому мышлению, когнитивное развитие, умение работать с информацией – воспринимать ее, обрабатывать и воспроизводить. Все это можно именовать единым термином – ресурс человека, который может как ограничивать экономическое развитие страны, так и стимулировать ее рост. Кроме того, современные ученые акцентируют свое внимание на возможностях и необходимости накопления человеческого капитала, одним из способов достижения которого является инвестирование в людей: в их здоровье и образование

Сегодня с усилением роли науки и образования, возрастает значение интеллектуальной деятельности. Эта тенденция способствует формированию и совершенствованию образовательного, профессионального, научного, духовного

потенциала общества и является важнейшими факторами социально-экономического прогресса (Щетинин, 2009). Изучение проблемы повышения эффективности труда, в виде человеческого капитала в современных условиях не только актуально, но и становится приоритетной задачей в структуре социально-экономических исследований. Что подразумевает глубокое научное исследование проблемы.

Впервые понятие человеческого ресурса ввел Сен (1999), который также первым предложил методы, по которым его стало возможным измерить. Ученый утверждал, что человеческий капитал – это прежде всего категория, поддающаяся развитию и изменению. Понимание человеческого капитала как совокупности общественно-целесообразных производственных знаний, навыков, способностей дает основание утверждать, что человеческий капитал – это совокупность природных способностей и человеческой энергии с приобретенными общеобразовательными и профессиональными знаниями. Такое единение происходит в процессе формирования человеческого капитала посредством всех видов приобретения новых знаний на основе определенных вложений или другими словами инвестиций.

По мнению американского экономиста Шульц (1961) образование является инвестицией в человека, а последствия этих инвестиций - формой капитала. Учитывая, что образование становится частью лица, получающего его, ученый обозначил этот капитал человеческим капиталом.

Неоспоримый вклад в теорию человеческого капитала внес Беккер (1964), который интегрировал экономический подход к человеческому поведению. Это позволило определить каким образом высокий уровень здоровья, способностей, знаний, навыков и инвестиций в них способствует росту производительности труда.

Лысков (2004) отмечает, что человеческий капитал в равной степени также, как и физический капитал приносит владельцу доход и является неотъемлемым составляющим экономического роста. Принятие решений об инвестировании и их последствиях анализируются одинаково как для физического, так и для человеческого, капиталов.

Бондаренко (2005) человеческий капитал представляет как сформированный в результате инвестиций запас знаний, умений, навыков и мотиваций, отражающий совокупность физических, интеллектуальных и психологических качеств и способностей личности, приобретающей форму капитала в связи с непрерывностью процесса их накопления, используемых в сфере общественного производства, содействуя росту производительности труда и влияющий на рост доходов человека. Так, являясь динамической характеристикой, человеческий капитал формируется на протяжении всей человеческой жизни, что в свою очередь подтверждается постоянным инвестированием людей в свое здоровье, образование и перемещения, связанные с поиском работы. Еще в 1890 г. английский экономист Альфред Маршалл утверждал, что "наиболее ценным из всех капиталов является тот, что инвестирован в человека". Так, по его оценке, в начале XX века численность работников физического труда в пять раз превосходила численность занятых интеллектуальным трудом (Лысков, 2004). На сегодняшний день, в развитых странах более 60% экономически активного населения заняты именно умственным трудом.

О целесообразности вложений в человека говорили и Макконел и Брю (1992), считавшие инвестициями в человеческий капитал «любое действие, повышающее квалификацию и способности и, тем самым, производительность трудовых ресурсов. Затраты, которые способствуют повышению чьей-либо производительности, можно рассматривать как инвестиции, ибо издержки осуществляются с тем расчетом, что эти затраты будут многократно компенсированы потоком доходов в будущем».

Е.К. Рудакова, О.Л. Рыбаковский и Т.А. Фадеева, С.В. Соболева, Н.Е. Смирнова, О.В. Чудаева, Р.Р. Хасанова и Н.В. Зубаревич акцентируют внимание на том, что человеческий

капитал должен быть рассмотрен в качестве государственного ресурса, обеспечивающего долгосрочный и устойчивый экономический рост страны, а также возможности реализации процессов по внедрению инноваций (Салахова, 2024). Вместе с экономикой станет возрастать и социальное благополучие граждан.

Среди отечественных экономистов вопросами инвестирования в человеческий капитал занимались Абдурахмановым (2022), Магрупповым (2019), Шомиевым (2020), Хазраткуловой (2021), О.Э. Отто и др., и внесшие большой вклад в изучение человеческого капитала в Узбекистане.

Методология исследования.

Методом исследования в данной статье послужил теоретический анализ академической литературы по проблеме исследования. Выборку для него составили образцы отечественной и зарубежной литературы, раскрывающие вопросы изучения эффективности инвестиционных вложений в развитие человеческого капитала. Также в процессе исследования применялись методы системного подхода, методы статистического, динамического, структурного и сравнительного анализа, в том числе метод макроэкономического анализа с целью выявления прямой взаимосвязи и влияния инвестиций в человеческие ресурсы на обеспечение устойчивого социально-экономического развития страны, в том числе достижения стабильного экономического роста в Узбекистане. Автором использовались статистические материалы Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан, а также законодательные и нормативные документы Республики Узбекистан.

Анализ и обсуждение результатов.

Сегодня одной из важнейших задач государства становится создание качественно новой экономики, в основе которой лежит развитие потенциала личности. Потенциала, формирование и развитие которого напрямую зависит от уровня доступности и качества образования, здравоохранения, информации и коммуникаций, а также достижений науки и культуры.

Человеческий капитал способствует обеспечению конкурентоспособности, гибкости и последующему экономическому росту, и обуславливается совокупностью факторов – экономических, общественных, политического строя государства, географического расположения и многих других. А неотъемлемой составляющей выступает инвестиционная деятельность и ее масштабы. Так инвестирование, в современных реалиях, становится важной предпосылкой существования, формирования и развития человеческого капитала, а владелец этого капитала практически всегда является одновременно и объектом, и субъектом, и результатом влияния.

Под инвестициями в человеческий капитал понимают вложения денег или других ресурсов в образование, воспитание, здравоохранение, научные исследования и разработки, культуру с целью повышения производительных способностей, профессиональной квалификации человека и прироста его интеллектуального потенциала, которые будут компенсированы растущим потоком доходов в будущем, что позитивно повлияет на экономическое развитие страны

Основными источниками инвестиций в человеческий капитал выступают государственные, негосударственные фонды и организации, отдельные компании и корпорации, семьи (физические лица), международные фонды и организации, а также образовательные учреждения (Дейнтри, 2000).

В настоящее время велика роль государства в финансировании человеческого капитала, особенно значительна в важнейших сферах формирования человеческого капитала как - образование и здравоохранение. Государство принимает меры

принудительного исполнения и стимулирования. Обязательные меры включают формальное обязательное школьное образование и обязательное вакцинирование. Однако основными мерами являются стимулы по изменению объемов частных инвестиций, влияя на доходы производителей через систему налогов и субсидий, регулируя цену покупки человеческого капитала путем регулирования цен на используемые ресурсы.

Однако, учитывая природу инвестиций, возникает ряд вопросов с эффективностью финансовых вложений в человеческий капитал, таких как сумма и возврат инвестиций, сроки получения инвестиционного результата и целесообразность инвестиций в развитие человеческого капитала.

На сегодняшний день нет однозначного измерения эффективности инвестиций в человеческий капитал. Так, например, по мнению Кашепова, Сулакшина, Малчинова (2008), инвестиционные вложения в человеческий потенциал можно обозначить как факторы эффективности и отнести к ним следующее: внутренний валовый продукт (ВВП), денежные средства, численность населения и т. п. В свою очередь, неоклассики считали, что стоимость труда человека пропорциональна его цене, то есть эффективность инвестиций в человеческий капитал можно измерять уровнем зарплаты наемного сотрудника. А неоконституционалы основываются на том, что подсчитать отдачу от инвестиций в человеческий капитал возможно посредством определения ресурсного вклада каждого сотрудника в общее дело (Салахова, 2024).

При этом все ученые, исследующие проблему инвестирования в человеческий капитал, признают, что в сравнении с инвестициями в другие формы капитала, вложения в человеческий капитал являются наиболее выгодными с точки зрения, как отдельного человека, так и всего общества в целом, поскольку приносят достаточно значительный по объему, длительный по времени и интегральный по характеру экономический и социальный эффект (Добрынин и др., 2007).

В экономической литературе различают три основных направления инвестиций в человеческий капитал:

1. *Инвестиции на образование.* Человеческому капиталу с течением времени свойственно не только увеличивается, но и изнашивается. Стоимость человеческого капитала в процессе существования экономически изменяется, так как устаревают знания индивидуума, т. е. его капитал амортизируется. Эмпирически обосновано, что в современном обществе срок обновления знаний составляет не более 5 лет. Причем обесценивается не только запас знаний, но и опыт (Добрынин и др., 2007). В свою очередь, главной характеристикой любого экономического процесса по развитию общества является непосредственная зависимость от появления нового знания, равным образом выступающего источником инноваций (Дэвид, Форэ, 2003). Процессы появления нового знания и передачи уже существующего тесно связаны с развитием образования. В то время как развитие образования непосредственно коррелирует с его финансированием.

Расходы на образование, включая общее и специальное, формальное и неформальное образование, повышение уровня знаний, умений и навыков человека, подготовку по месту работы и др., являются основным видом инвестиций в человеческий капитал, поскольку именно образование формирует рабочую силу, которая становится более квалифицированной и производительной. Образование и профессиональная подготовка, обогащая человека знаниями и умениями, увеличивают объем интеллектуального человеческого капитала.

В Узбекистане уделяется постоянное внимание развитию образования. Так, за последние годы в сфере образования были достигнуты масштабные результаты. Среди значительных достижений можно выделить повышение уровня охвата дошкольным образованием с 27,7% в 2016 году до 71,8% в 2022 году и в отчетном 2023 году этот

показатель составил 74%, высшим образованием с 9% до 42%, увеличение количества школ с 9719 до 10750 и числа высших учебных заведений с 77 до 213 в 2016 и 2023 году соответственно.

Формирование капитала образования в некоторых странах может достигать 12-22 лет. В рейтинге стран мира по индексу уровня образования Узбекистан в 2022 году занял 80 место среди 191 стран (Development Programme, 2024)

Рассмотрим динамику процесса образования Республики Узбекистан, который имеет тенденцию устойчивого роста (рисунок 1).



Рисунок 1. Динамика продолжительности образования в Узбекистане

Источник: рисунок составлен автором на основе данных Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан.

Что касается общей продолжительности образования, то на 2023 год она составляет 14,6 лет. Для мужчин — 14,4 года и женщин- 14,8 лет. Данный показатель в 2017 году был равен 12,9 годам, в частности у мужчин — 13,1 лет и женщин — 12,7 лет. Таким образом, узбекистанцы имеют возможность дольше получать образование.

Таким образом, инвестиции в образование в различных его видах являются главным направлением деятельности по инвестированию в человеческий капитал, поскольку требуют значительных затрат времени и средств, что делает процесс инвестирования в человеческий капитал неотделимым ни во времени, ни в пространстве.

2. Инвестиции в здравоохранение. Помимо образования, здоровье является самой важной инвестицией, предполагающее расходы на профилактику заболеваний, медицинское обслуживание, диетическое питание и улучшение жизненных условий, а также затраты по охране окружающей среды и поддержанию экологического баланса, что в конечном счете приводит к снижению заболеваемости и смертности, продлевает продолжительность активной продуктивной деятельности человека и, как следствие, увеличивает время функционирования человеческого капитала.

Здоровье человека - это его естественный капитал, часть которого передается по наследству, а часть приобретается за счет личных и социальных расходов. Человеческий капитал истощается на протяжении всей жизни человека. Происходит процесс так называемого физического устаревания или износа. Инвестиции, связанные со здоровьем, могут замедлить этот процесс. Следовательно, увеличивается отдача и для самого человека, и для фирмы, в которой он работает, и для национальной экономики в целом.

Будущее страны во многом зависит от здоровья людей. Здоровье не только высшая ценность для каждого человека, но и приоритет государственной политики. Поэтому общепринято полагать, что уровень развития системы здравоохранения и отношения государства к здоровью населения определяется в первую очередь через расходы государства на отрасль здравоохранения. На сегодняшний день бюджетная система Узбекистана остается одним из ключевых инвесторов в развитие инфраструктуры здравоохранения. Рассмотрим динамику расходов государственного бюджета на здравоохранение на рисунке 2.

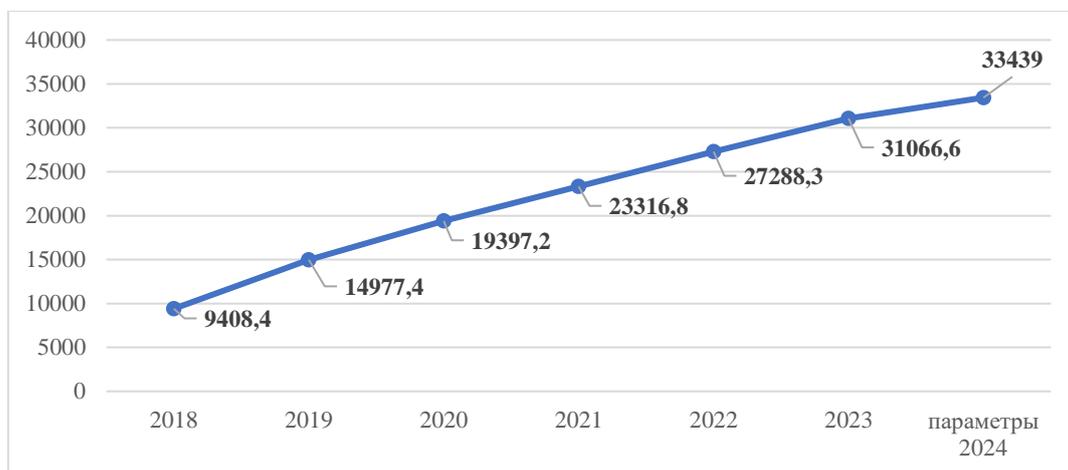


Рисунок 2. Расходы государственного бюджета Республики Узбекистан на здравоохранение, млрд. сум

Источник: рисунок составлен автором на основе данных Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан.

Многочисленные исследования капитала здоровья как части человеческого капитала подтверждают предположение, что улучшение состояния здоровья населения может быть выгодным для повышения экономического благосостояния как на индивидуальном, так и на национальном уровне. Так, исходя из представленных данных на рисунке 2 отмечается стабильное увеличение государственных расходов в систему здравоохранения Узбекистана. За последние 6 лет этот показатель вырос почти в 3,5 раза и составил в 2023 году 33439 млрд сум.

Важной характеристикой, влияющей на период активной трудовой деятельности человека, является ожидаемая продолжительность жизни (см.таблицу 1).

Таблица 1. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении населения Республики Узбекистан

Показатель	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ожидаемая продолжительность жизни всего населения	73,4	73,6	73,8	73,7	74,6	75,1	73,4	73,8	74,3	74,7
В том числе:										
мужчины	71,1	71,2	71,4	71,3	72,3	72,8	71,2	71,7	72,1	72,5
женщины	75,8	76	76,2	76,1	77	77,4	75,5	75,8	76,6	76,9

Источник: таблица составлена автором на основе данных Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан.

Понимание здоровья как неотъемлемой части жизни подчеркивает значимость инвестиций в продолжительность здоровой жизни. До 2020 года в Республике Узбекистан этот показатель имел положительную динамику, однако в связи с пандемией коронавируса, увеличился уровень преждевременной смертности, что обуславливает его падение в 2020 году. Однако, начиная с 2021 году ожидаемая продолжительность жизни вновь стала повышаться и в 2023 году достигла 74,7 лет.

Таким образом, уровень здоровья, определяющий возможность человека в полной мере использовать свой человеческий капитал, может служить как ограничителем экономического роста, так и приносить экономические выгоды не только на уровне отдельных граждан, но и на уровне государства. А инвестирование в здравоохранение является неотъемлемой частью экономической политики государства.

3. Инвестиции на миграцию и поиск работы. Под инвестициями в данном случае понимаются расходы людей, которые мигрируют из мест с относительно низкой производительности в места с наибольшей производительностью. Географическая миграция, аналогично образованию, влечет за собой издержки в настоящем, чтобы получить выгоду в будущем от повышения рыночной стоимости их трудовых услуг.

При этом эти издержки представляют собой наименее очевидную форму инвестиций в человеческий капитал, так как нанимаемые рабочие воплощают в себе будущий поток трудовых услуг (Макконел, Брю, 1992). Затраты на миграцию и поиск информации о ценах и доходах способствуют повышению мобильности, перемещению рабочей силы туда, где труд лучше оплачивается.

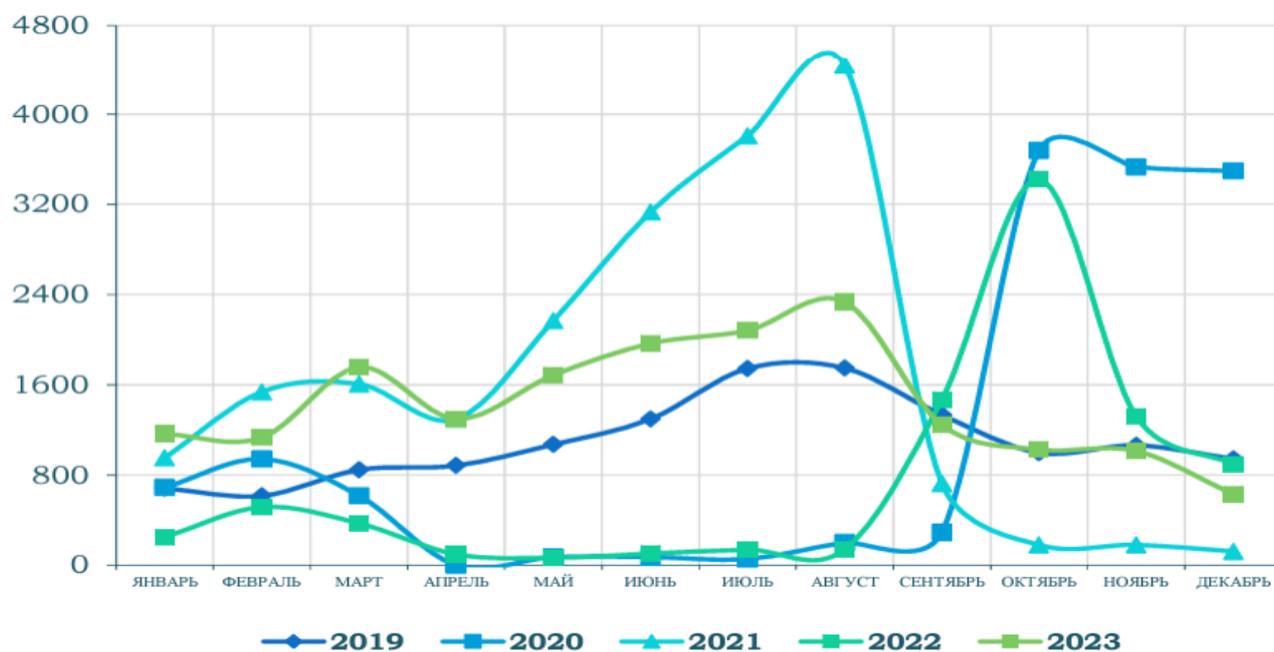


Рис. 3. Число выехавших из Республики Узбекистан в зарубежные страны по месяцам

Источник: министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан.

Трудовая миграция оказывает заметное влияние на рынок труда в Узбекистане. Значительная часть рабочей силы в стремлении к лучшим условиям труда и высоким заработкам находится в поисках работы за рубежом. На этот процесс можно смотреть двояко. Миграция в данном случае оказывает как позитивное влияние: увеличивает приток денежных поступлений из-за рубежа, так и негативное – возможность утраты высококвалифицированных специалистов, уменьшение доступного человеческого и интеллектуального капитала, необходимого для дальнейшего развития и инноваций.

В целом главным условием экономического роста страны и повышения ее конкурентоспособности являются финансовые вложения в развитии человеческих ресурсов. При этом важно учитывать, что качественные инвестиции на протяжении более длительного периода времени приносят в результате более долговременный полезный эффект.

Характер и виды инвестиций в человека обусловлены различными историческими, национальными и культурными особенностями. Качественные долгосрочные инвестиции в человеческий капитал несомненно имеют социальные, психологические и другие внешние эффекты, увеличивающие их доходность, но при этом тяжело поддаются количественной оценке. К ожидаемой отдаче от инвестиций в человеческий капитал относятся более высокий уровень зарплаток, повышение производительности труда, поддержание конкурентоспособности национальной экономики и росте ВВП.

Рассмотрим некоторые показатели, характеризующие эффективность инвестиционных вложений в человеческий капитал на экономическое развитие Узбекистана.

Таблица 2.

Динамика совокупного дохода населения

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Объем совокупного дохода населения, млрд. сум	197962,4	236893,1	300685,8	365598,3	414968,7	519181,4	633567,4	728826,1
Объем совокупного дохода на душу населения, тыс. сум	6215,9	7314,1	9123,8	10887,3	12122,2	14869,8	17772,8	20015,9
Объем реального совокупного дохода, млрд. сум	187517,7	216400,1	255837,5	319216,2	367456,6	468448,4	568527,8	662749,9
Объем реального совокупного дохода на душу населения, тыс. сум	5887,9	6681,4	7763	9506	10734,3	13416,8	15948,3	18201,2
Темпы роста реального дохода населения	110,7	109,3	108	106,2	100,5	112,9	109,5	104,6

Источник: Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан

Информация в таблице 2 демонстрирует позитивный стабильный рост объемов совокупного дохода населения Узбекистана как в номинальном, так и в реальном выражении. Что подтверждается постоянным увеличением темпов роста реального доходов населения страны.

Основным показателем экономического развития страны выступает ВВП. Рассмотрим темпы роста ВВП Республики Узбекистан на рисунке 4.

Что касается производства валового внутреннего продукта Республики Узбекистан, то данный показатель в рассматриваемом периоде имел положительную динамику и, даже с учетом самого низкого роста в 2020 году в 1,6% по причине локдауна во время эпидемии коронавируса, начиная с 2010 года средний рост находился на уровне 6,2%. А в отчетном 2023 году темпы роста ВВП Узбекистана составили 6,3%.

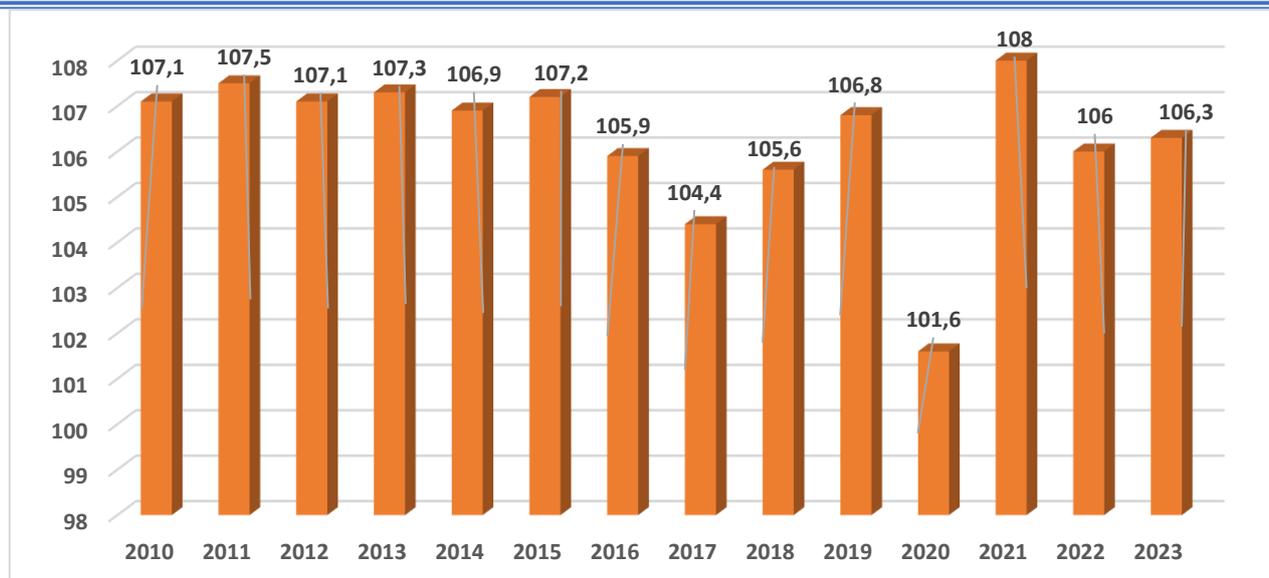


Рисунок 4. Динамика роста ВВП в Республике Узбекистан

Источник: Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан

Таким образом, инвестиции в развитие человеческого капитала является основополагающим фактором экономического роста страны, приносящую высокую отдачу в будущем как для индивидуума, так и для общества в целом, и включающие расходы на поддержание здоровья, доступ к общему и специальному образованию, расходы, связанные с поиском работы, обучением без отрыва от производства, миграцией, рождением и воспитанием детей, а также экономическую информацию, связанную с ценами и доходами.

Выводы и предложения.

Резюмируя результаты анализа, можно прийти к выводу, что человеческий капитал представляет собой определенный набор компетенций, используемый человеком в той или другой сфере общественного воспроизводства и способствующий росту его эффективности. Так, человеческий капитал представляет собой соединение природных способностей, приобретенных знаний, умений, навыков в процессе деятельности, а также мобильности, мотивации и физического состояния человека. По словам Президента Республики Узбекистан Мирзиёева (2024) «развитие человеческого капитала мы считаем прочным фундаментом стабильного и долгосрочного экономического роста страны».

Выявлено, что наращивание человеческого капитала сходно с процессом накопления физического и финансового капиталов и требует изъятия части средств от текущего потребления с целью получения денежных доходов в будущем. Однако отличительной особенностью человеческого капитала от других видов активов заключается в том, что люди — единственный элемент, обладающий способностью производить стоимость. Остальные переменные - деньги, материалы, оборудование – выступают в роли пассивного потенциала, эффективное функционирование которого зависит от человека. Это и делает капиталовложения в человеческий капитал наиболее выгодными, по сравнению с другими формами капитала, так как приносят достаточно значительный по объему и длительный по времени экономический и социальный эффект.

Установлено, что на сегодняшний день не существует единых критериев оценки рентабельности инвестиционных вложений, так как отдача от них – величина условная, поддающаяся изменениям в зависимости от того, насколько стабильна или нестабильна экономическая ситуация в стране, каков политический строй государства, а также от того, на каком уровне социального развития она находится.

Таким образом, на данном этапе для реализации концепции устойчивого развития, необходимо поднятие экономики на качественно новый уровень. Опираясь на человека как на основной капитал современной экономики, требуются инвестиции в человека, путем предоставления гражданам условий для накопления, обновления знаний и навыков, возможностей высокого социального уровня жизни и пространства для реализации их ресурсов в полной мере. Что несомненно повлияет на положительный экономический рост и будет способствовать дальнейшему развитию экономики страны.

Литература/Reference:

- Becker Gary S. (1964) *Human Capital*. – Columbia University Press
- Development Programme (2024) *Human Development Index (HDI): Education Index* [URL: hdr.undp.org]. Рейтинг стран мира по уровню образования / Гуманитарный портал: *Исследования* [Электронный ресурс] // Центр гуманитарных технологий, 2006–2024 (последняя редакция: 13.04.2024). URL: <https://gtmarket.ru/ratings/education-index>
- Peter F.Druker. (1974) *Management: Tasks, Responsibilities, Practices*. Roatledge. Taylor and Francis Group
- Schultz T.W. (1961) *Investment in Human Capital*. *American Economic Review*, vol.51
- Sen, A. (1999) *Commodities and Capabilities* (2nd ed.). Delhi, New York: Oxford University Press.
- Абдурахманов К.Х. (2022) *Человеческий капитал – важнейший фактор роста экономики* / *BiznesDaily БИРЖА*, 1 февраля
- Бондаренко Г. И. (2005) *Человеческий капитал: основные факторы его воспроизводства и развития*. Ростов-на-Дону: Тера, 2005.
- Дейнтри Даффи (2000) *Человеческий капитал*. Электронный ресурс (Режим доступа: <https://www.osp.ru/cio/2000/06/170900>)
- Добрынин А.И., Дятлов С.А., Цыренкова Е.Д. (2007) *Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования*. СПб.: «Наука»
- Дэвид П., Форэ Д. (2003) *Экономические основы общества знания* // *Экономический вестник Ростовского государственного университета*. Т. 1. № 1.
- Кашепов А.В., Сулакшин С.С., Малчинов А.С. (2008) *Рынок труда: проблемы и решения*.
- Лысков А.Ф. (2004) *Человеческий капитал: понятие и взаимосвязь с другими категориями* // «Менеджмент в России и за рубежом». №6.
- Магруппов А.Ю. (2019) *Человеческий капитал главный фактор инновационного развития Республики Узбекистан* // *Вестник науки и образования*. Часть 1
- Макконел К.Р., Брю С.Л. (1992) *Экономикс: Принципы, проблемы и политика: В 2 т. М.: Республика*, Т. 2.
- Мирзиеев Ш.М. (2019) *Основная цель - развивать человеческий капитал в нашей стране, совещание от 28.05.2019 года*
- Мирзиеев Ш.М. (2024) *Выступление Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева на девятом заседании Совета управляющих Азиатского банка инфраструктурных инвестиций от 25.09.2024*
- Салахова В.Б. (2024) *Инвестиции в человеческий потенциал и капитал как ведущий фактор развития экономики*// *Общество: политика, экономика, право*, № 1
- Указ (2022), Указ Президента Республики Узбекистан от 28.01.2022 года №УП-60 «О стратегии развития Нового Узбекистана на 2022 - 2026 годы»
- Хазраткулова Л. (2021) *Человеческий потенциал регионов Узбекистана – исследование* // *Экономическое обозрение* №7 (259)
- Шомиев Г.У. (2020) *Анализ международного опыта формирования человеческого капитала* // *Экономика и финансы* №2(134)
- Шумахов Р.В. (2009) *Человеческий капитал как фактор экономического роста*. URL: <http://www.jurnal.org/articles/2009/ekon8.html>.
- Щетинин В. (2009) *Человеческий капитал и неоднозначность его трактовки* // *МЭиМО*. №12.