

Шунингдек, стратегик режалаштириш корхоналарга потенциал қийинчиликлар ва хавфларни олдиндан кўриш, кенгайтириш ва диверсификация қилиш имкониятларини аниқлаш имконини беради. Умуман олганда, хорижий тажриба шуни кўрсатдики, стратегик режалаштириш усули бизнес муваффақияти учун муҳим бўлиб, компанияларга мураккаб бозор динамикаси бўйлаб ҳаракат қилиш, ўз мақсадларига самарали эришиш ва жаҳон бозорида рақобатбардош устунликни сақлаб қолиш имконини беради.

*Фойдаланилган адабиётлар рўйхати:*

1. Катъкало в. С. *Исходные концепции стратегического управления и их современная оценка* *Российский журнал менеджмента* № 1, 2003. С. 7–30.
2. Ансофф И. *Стратегическое управление*. – М.: Экономика, 1989 г.
3. Ф.М.Қосимов *Менежмент дарслик қўлланма Тошкент “Ўқитувчи” 2002*
4. М.Шарифхўжаев, Ё.Абдуллаев *Менежмент дарслик Тошкент “Ўқитувчи” 2002 й*

## **ПОТЕНЦИАЛ МОЛОДЕЖИ И ИНТЕГРАЦИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ**

*Маркабаева Жансая*

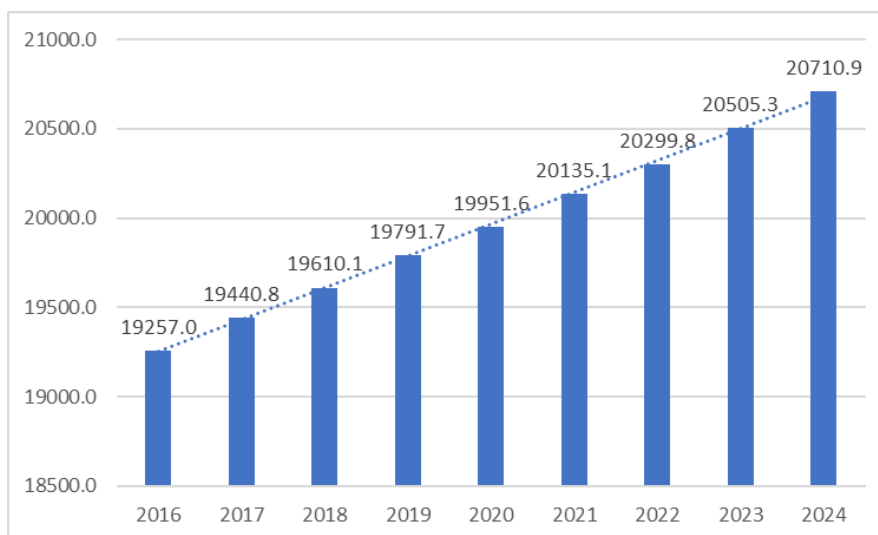
*Ташкентский Университет Информационных Технологий  
имени Мухаммада Ал-Хорезми  
факультет Экономики и менеджмента  
направление Экономики и менеджмента в сфере ИКТ*

В эпоху глобальных технологических изменений, Узбекистан стоит перед важной задачей - интеграцией молодежи в развивающуюся цифровую экономику. В контексте стратегии “Узбекистан-2030” [1], особое внимание уделяется оптимизации использования демографического потенциала страны, в частности, молодежи, которая составляет значительную часть населения. По последним данным, доля молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет превышает 30% от общего числа населения [2], что подчеркивает актуальность и важность их адаптации к новым экономическим реалиям.

Стратегический документ, подразумевает комплекс мер, направленных на улучшение качества образования, повышение профессиональных навыков молодежи и создание условий для их успешной занятости в сферах, требующих высоких технологий. Эти меры охватывают не только улучшение образовательных программ и пересмотр квалификационных требований, но и развитие инфраструктуры для стартапов, поддержку инновационных проектов и внедрение государственных программ поддержки молодых предпринимателей.

В рамках анализа демографических и экономических факторов, влияющих на занятость молодежи в Узбекистане, особое внимание заслуживают последние данные о динамике рынка труда и доступности образовательных и технологических ресурсов. Население Узбекистана продолжает расти, и значительная его часть

приходится на трудоспособное население, что подчеркивает потенциал молодежи как ключевого драйвера экономического развития страны. Было установлено, что в 2024 году около 57% населения относятся к группе трудоспособного возраста, и большая часть из них — молодые люди (рис.1), и эта демографическая особенность предоставляет Узбекистану как вызовы, так и возможности для реализации стратегических планов по экономическому развитию, в том числе через инвестиции в образование и трудоустройство молодежи. Экономически активное население составляет 41,7% от общего числа жителей, при этом около 15 миллионов человек включены в трудовой процесс, что на 1 миллион больше по сравнению с 2016 годом [3].



**Рис.1. Динамика роста населения в трудоспособном возрасте [4]**

Значительный акцент в стратегии делается на создании благоприятной экосистемы, которая способствует не только получению современных знаний и навыков, но и их применению на практике через новые формы занятости, такие как цифровые платформы и фриланс. Существенные инвестиции в технологическую инфраструктуру улучшили доступ молодежи к высокоскоростному интернету и современным технологиям, что в свою очередь расширяет их вовлеченность в разработку и внедрение новых продуктов и услуг, что способствует росту стартап-экосистемы и усиливает инновационную активность в экономике.

Примеры такой деятельности включают участие в технологических хабах и инновационных парках, которые становятся инкубаторами для новых идей и предприятий. Государственная поддержка в виде грантов, льготных кредитов и образовательных программ способствует ускорению этого процесса. С учетом значительного увеличения государственных ассигнований на инновационные и научные сферы, утроенного с 2018 года, Фонд финансирования науки и поддержки инновации обладает усиленным потенциалом для поддержки широкого спектра проектов. Основная доля реализуемых стартап-проектов по отраслям и отраслям экономики (62% или 66 проектов на сумму 46,1 млрд сумов) приходится на действующие отрасли здравоохранения, информационно-коммуникационных

технологий и сельского и водного хозяйства [5]. Молодые специалисты и предприниматели вносят значительный вклад в развитие таких областей, цифровое здравоохранение и электронная коммерция, что является основой для долгосрочного технологического и экономического роста страны.

Несмотря на высокий потенциал молодежи в Узбекистане, существуют значительные препятствия на пути их трудоустройства. Одной из основных проблем является высокий уровень безработицы среди молодежи, который часто превышает общенациональный показатель. Это связано с несоответствием навыков, получаемых в процессе образования, требованиям рынка труда. Многие молодые люди сталкиваются с требованиями опыта работы, которого у них нет, что создает замкнутый круг. Кроме того, отсутствие достаточного количества стажировок и молодежных программ трудоустройства также усугубляет эту проблему.

Образовательная система Узбекистана сталкивается с вызовом подготовки кадров, способных работать в новых и быстроразвивающихся отраслях, таких как робототехника и искусственный интеллект. Существует нехватка учебных программ, которые акцентируются на практических навыках и новейших технологиях. Кроме того, многие учебные заведения страдают от устаревшего оборудования и методик преподавания, что не способствует формированию навыков, необходимых для успешной работы в современной экономике. Эти проблемы требуют существенного пересмотра учебных планов и инвестиций в образовательную инфраструктуру.

Новые технологии, такие как автоматизация и искусственный интеллект, играют решающую роль в трансформации традиционных отраслей, улучшая эффективность производственных и управленческих процессов и открывая возможности для новых профессий. Внедрение этих технологий в промышленности и сельском хозяйстве не только повышает производительность, но и минимизирует риски, связанные с человеческим фактором. Например, использование роботизированных систем в производстве и дронов в аграрном секторе требует от специалистов развития новых навыков в области программирования, технического обслуживания и управления автоматизированными системами.

С другой стороны, развитие платформ для удалённой работы, такие как веб-сервисы для видеоконференций и совместной работы над проектами, предоставляет молодёжи гибкие условия труда. Возможность работать из любой точки мира не только способствует международному обмену опытом и знаниями, но и снижает уровень безработицы среди молодых специалистов. Это особенно важно, поскольку такой подход позволяет молодым людям находить работу в глобальном масштабе без необходимости миграции, что сохраняет внутренний человеческий капитал и содействует экономическому росту страны.

Исследование подчеркивает необходимость комплексного подхода к решению проблемы трудоустройства молодёжи. Важно не только обновление учебных программ, но и создание условий для практической реализации

полученных знаний. Рассматривается потенциал цифровых платформ и фриланса как средств интеграции молодых специалистов в экономику. Предлагается усиление государственной поддержки молодых предпринимателей и стартапов, а также развитие инфраструктуры инновационных парков и хабов.

Для углубления и расширения возможностей молодёжи в Узбекистане, а также для максимизации использования их потенциала в контексте стратегии "Узбекистан-2030", можно рассмотреть программу "Цифровой наставник", представляющий собой инновационный проект, направленный на создание платформы для менторства, которая связывает молодых специалистов и студентов с ведущими экспертами в различных областях высоких технологий. Благодаря этому, участники программы получают уникальную возможность наладить профессиональные контакты, которые открывают перед ними двери для поиска работы, стажировок и участия в международных проектах. Кроме того, программа активно вовлекает молодёжь в решение текущих проблемных вопросов и стимулирует их к разработке новых технологических решений, поддерживая тем самым инновационное развитие и укрепление технологической базы страны.

Экономический рост, поддерживаемый активным внедрением технологий, может стать основой для улучшения положения молодежи на рынке труда. Поддержка инновационной деятельности, стимулирование создания стартапов и адаптация образовательных программ к реалиям современной экономики могут способствовать более полной и продуктивной интеграции молодежи в экономику страны, что в свою очередь будет способствовать устойчивому экономическому развитию Узбекистана. Это потребует согласованных усилий государства, образовательных учреждений и частного сектора. Предложенные меры могут способствовать не только улучшению качества жизни молодёжи, но и обеспечить динамичное и инновационное развитие экономики Узбекистана.

#### *Список использованной литературы:*

1. Указ Президента Республики Узбекистан «О стратегии “УЗБЕКИСТАН – 2030”», от 11.09.2023 г. № УП-158. <https://lex.uz/uz/docs/6600404>
2. <https://stat.uz/ru/ofitsialnaya-statistika/demography>
3. Обзор рынка труда за 2023 год. [https://cbu.uz/upload/iblock/bff/dk3w8ofpcoj56r47i1h40j1v60vcj4fy/Rynok\\_Truda\\_2023g..pdf#page=2.28](https://cbu.uz/upload/iblock/bff/dk3w8ofpcoj56r47i1h40j1v60vcj4fy/Rynok_Truda_2023g..pdf#page=2.28)
4. Расчеты автора на основе данных Агентства статистики (<https://stat.uz>)
5. <https://innofund.uz/>