

**Beshinchidan**, amaldagi qonunchilikda “labor-migration” axborot tizimini yuritish, tashqi mehnat migratsiyasi jarayonlarini monitoring qilish tartibini belgilab beruvchi normalar tarqoq holda bo‘lib, ularni yagona tizimga keltirish talab etiladi. Ishsizlik darajasiga bir qancha omillar tasir ko‘rsatadi: mehnat haqining pastligi, mehnat sharoitlari yaxshi emasligi, ish haqining vaqtida berilmasligi, ish joylarini qisqartirishlar va boshqalar. Bozor iqtisodiyoti munosabatlari barqarorlashayotgan davrda ishsizlikning bolishi tabiiy holatdir. Chunki ishchi kuchiga bolgan talabning taklifiga mos kelishi oqilona bandlikni shakllantirib, jamiyat uchun tabiiy bolgan ishsizlik darajasini tarkib toptiradi. Ish bilan band bolmagan shaxslarni yangi kasblarga orgatish, malakasini oshirish, moddiy yordam berish va ish joylarini tavsiya etish mehnat birjasi tomonidan amalga oshiriladigan ijtimoiy tadbirlarning eng muhimi hisoblanadi

*Foydalanilgan adabiyotlar:*

1. <https://lex.uz/docs/-51887>
2. Sh.Shodmonov. Iqtisodiyot nazariyasi: Darslik. –T.: «\_\_» nashriyoti, 2020. 788bet.
3. <https://lex.uz/docs/-5055690>
4. <https://lex.uz/docs/-5841063>

**ПРОБЛЕМЫ ДЕМОГРАФИИ И ЭКОНОМИКИ ТРУДА В РАМКАХ  
СТРАТЕГИИ “УЗБЕКИСТАН - 2030”**

*Маликов Шохрух*

*студент факультет Бухгалтерского учета и экономики*

*Специальность: Цифровая экономика*

*“Ташкентский Государственный Экономический Университет”*

Стратегия “Узбекистан – 2030” представляет собой масштабный план, направленный на ускоренную модернизацию и повышение качества жизни в Узбекистане. Основные цели стратегии включают устойчивый экономический рост, развитие человеческого капитала, интеграцию современных технологий и улучшение управления в государственном и частном секторах, а также повышение международной конкурентоспособности национальной экономики.

Однако, достижение этих целей зависит от учета демографических и трудовых аспектов, которые существенно влияют на экономический потенциал страны. Высокий демографический рост и значительная доля молодежи требуют инвестиций в образование и рабочие места, а также адаптации образовательной системы к требованиям рынка труда. Проблемы экономики труда, включая теневую занятость и миграцию квалифицированных кадров, требуют эффективных государственных мер по регулированию рынка труда и улучшению его привлекательности.

В данном тезисе предпринимается попытка подробно изучить эти вызовы и предложить шаги для их решения, что необходимо для успешной реализации стратегии и долгосрочного социально-экономического развития Узбекистана.

На сегодняшний день Узбекистан является одной из самых быстрорастущих стран по численности населения в Центральной Азии. Согласно статистическим данным, за последние десять лет население страны увеличилось на значительное количество процентов, что подчеркивает высокий уровень естественного прироста. Этот демографический бум приводит к увеличению доли молодежи, которая требует создания новых рабочих мест и улучшения образовательной инфраструктуры.

Параллельно с ростом населения наблюдается активная урбанизация: жители сельских районов перемещаются в города в поисках работы и лучших условий жизни. Этот процесс урбанизации создает дополнительное давление на городскую инфраструктуру и требует от государства активных действий по её развитию и модернизации.

Рынок труда Узбекистана остается полем для серьезных испытаний и перемен. По оценкам экспертов, уровень безработицы остается относительно низким, однако статистика скрывает высокий уровень неформальной занятости и недоиспользования трудового потенциала, особенно среди молодежи и женщин. Качество рабочих мест также оставляет желать лучшего, многие из них не обеспечивают достаточной заработной платы или социальной защиты.

Образование и подготовка кадров требуют особого внимания. Существующая система образования не полностью соответствует потребностям современного рынка труда, что проявляется в дефиците квалифицированных специалистов в технических и IT-сферах. Важно пересмотреть учебные программы и акцентировать внимание на развитии навыков, востребованных в цифровую эпоху.

В контексте стратегии “Узбекистан – 2030”, особое внимание уделяется развитию человеческого капитала. Планируется улучшение условий труда, повышение квалификации рабочей силы и создание стимулов для возвращения высококвалифицированных специалистов из-за рубежа. Это должно способствовать повышению общей производительности труда и усилению инновационной активности.

Инвестиции в инновации и технологии призваны поддержать переход к более высоким технологиям в производстве, что, в свою очередь, сделает экономику более конкурентоспособной на международной арене. Планы по содействию устойчивому развитию включают в себя проекты по улучшению экологической ситуации и оптимизации использования природных ресурсов.

Эти стратегические инициативы должны обеспечить комплексное и устойчивое развитие Узбекистана, позволяя стране достигнуть поставленных целей в рамках стратегии “Узбекистан – 2030”.

Реализация стратегии “Узбекистан – 2030” сталкивается с рядом демографических и экономических вызовов, которые могут существенно повлиять

на успешность проведения реформ. Рассмотрим ключевые из них и предложим возможные пути решения.

*Демографические вызовы:*

1. Высокий уровень естественного прироста населения приводит к увеличению доли молодежи. Это создает давление на образовательную систему и рынок труда, требуя значительных инвестиций в создание новых рабочих мест и образовательных учреждений.

2. Урбанизация продолжает быть вызовом, так как быстрый рост городских агломераций требует улучшения инфраструктуры и сервисов, а также решения проблемы перенаселенности и экологии.

*Экономические и трудовые вызовы:*

1. Неформальная занятость и низкое качество рабочих мест остаются значительной проблемой для экономики, уменьшая налоговые поступления и уровень социальной защищенности работников.

2. Отток квалифицированных кадров за рубеж сокращает потенциал экономического роста и инновационной деятельности в стране.

*Предложения по улучшению политики:*

1. Реформа образовательной системы - необходимо адаптировать учебные программы под требования современного рынка труда, акцентируя внимание на развитии технических и IT-навыков. Важно также стимулировать партнерства между образовательными учреждениями и частным сектором для обеспечения практической подготовки студентов.

2. Повышение качества рабочих мест - создание льгот и стимулов для предприятий, предоставляющих хорошие условия труда и социальные гарантии. Такие меры могут включать налоговые льготы, субсидии и государственную поддержку тренингов по повышению квалификации.

3. Развитие малого и среднего бизнеса - усиление поддержки предпринимательства путем упрощения процедур регистрации бизнеса, предоставления микрокредитов и консультационных услуг. Это поможет создать новые рабочие места и снизить уровень неформальной занятости.

4. Программы по возвращению специалистов - разработка и внедрение программ, направленных на привлечение высококвалифицированных специалистов, уехавших за границу, что позволит укрепить научный и технологический потенциал страны.

5. Развитие инфраструктуры городов - активизация программ по модернизации городской инфраструктуры и улучшению жилищных условий для снижения негативных эффектов урбанизации.

Эти меры помогут Узбекистану справиться с текущими и будущими вызовами в рамках реализации стратегии "Узбекистан - 2030" и обеспечат устойчивое развитие страны.

Стратегия "Узбекистан – 2030" направлена на модернизацию экономики и повышение жизненного уровня, при этом ключевую роль играют решения

демографических и трудовых проблем. Правильный подход к урбанизации и образованию может превратить демографическое давление в "демографический дивиденд", обеспечив страну квалифицированными кадрами.

Создание качественных рабочих мест и реформирование образовательной системы являются приоритетами. Также необходимо сократить неформальную занятость и миграцию специалистов, создавая привлекательные условия для жизни и работы.

Перспективы Узбекистана в контексте стратегии обнадеживающие, при условии инноваций, улучшения бизнес-климата и социальной защиты. Решение указанных проблем позволит достичь стратегических целей и усилить международную конкурентоспособность страны.

***Список использованных источников:***

1. *Официальный портал правительства Узбекистана: СТРАТЕГИЯ “Ўзбекистан – 2030”*  
[ [https://gov.uz/ru/pages/2030\\_strategy/](https://gov.uz/ru/pages/2030_strategy/) ]
2. *World Bank: "Uzbekistan Overview: Development news, research, data".*  
[ <https://www.worldbank.org/en/country/uzbekistan/overview> ]
3. *“Официальный портал стратегии “Ўзбекистан – 2030”. (2023).*  
[ <https://uzbekistan2030.uz/ru> ]
4. *Worldometer. (2023). Uzbekistan demographics 2023 (Population, Age, Sex, Trends).* [ <https://www.worldometers.info/world-population/uzbekistan-population/> ]