

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СНИЖЕНИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ И РЕГУЛИРОВАНИЯ МИГРАЦИИ В РЕГИОНАХ УЗБЕКИСТАНА

Беркинов Одилбек

Независимый исследователь

научно-исследовательского центра "Научные основы и проблемы развития экономики Узбекистана" при Ташкентском государственном экономическом университете

Маликов Шохрух

студент факультет Бухгалтерского учета и экономики

Специальность: Цифровая экономика" Ташкентский Государственный Экономический Университет"

Современный экономический и социальный климат Узбекистана характеризуется рядом проблем, среди которых безработица и миграция выступают ключевыми вызовами. Безработица остаётся актуальной проблемой, влияющей на экономическую стабильность и уровень жизни населения, особенно в региональном измерении. Миграция, как внутренняя, так и внешняя, оказывает существенное воздействие на демографическую структуру, экономику и социальное положение регионов. Решение данных вопросов необходимо для поддержания устойчивого развития страны и сбалансированного распределения ресурсов и возможностей между регионами. В данном тезисе будет проведен анализ текущего состояния этих проблем и предложены возможные пути их решения.

Текущие тенденции безработицы в Узбекистане. В Узбекистане уровень безработицы демонстрирует различия в зависимости от региона, что обусловлено множеством экономических, социальных и географических факторов. Статистика показывает, что наиболее высокие показатели безработицы зафиксированы в руральных районах и в регионах с недостаточно развитой промышленной инфраструктурой. Например, в таких областях, как Каракалпакстан и Хорезм, безработица остается выше среднего уровня по стране.

Факторы, способствующие высокой безработице:

1. Экономическая структура регионов: Некоторые регионы Узбекистана обладают ограниченными возможностями для промышленного и технологического развития, что ограничивает создание новых рабочих мест.

2. Образовательная несоответствие: Недостаточное соответствие между получаемыми населением навыками и требованиями рынка труда приводит к тому, что даже образованные люди не могут найти работу по специальности.

3. Миграционные процессы: Высокий уровень миграции молодежи и рабочих кадров в более развитые регионы и за рубеж ведет к дефициту квалифицированной рабочей силы в местных экономиках.

4. Сезонность работы: В аграрных регионах, где большая часть экономики зависит от сельского хозяйства, безработица может быть высокой вне сезона посева и уборки урожая.

5. Демографические изменения: Рост численности населения в ряде регионов превышает создание новых рабочих мест, что ведет к повышению безработицы среди молодежи.

Для решения проблемы высокой безработицы необходимо синхронное развитие экономической инфраструктуры, образовательной системы и регулирование миграционных процессов.

Миграционные паттерны и их экономическое воздействие

Миграция в Узбекистане представляет собой многоаспектное явление, включающее как внутреннее перемещение населения между регионами страны, так и международную миграцию, преимущественно трудовую. Основные направления внутренней миграции связаны с перемещением населения из сельских районов в крупные города в поисках работы и лучших жизненных условий. Внешняя миграция, в свою очередь, чаще всего направлена в страны с высоким спросом на рабочую силу, такие как Россия и Казахстан.

Экономические последствия миграции значительно различаются для регионов отправления и прибытия. Для регионов, откуда происходит активное выселение населения, одним из негативных последствий является уменьшение рабочей силы, что может привести к снижению местного производства и ухудшению экономической активности. Также это способствует усилению демографических проблем, таких как старение населения. Однако важным положительным аспектом являются денежные переводы мигрантов, которые могут значительно поддерживать экономику местных сообществ и семей, оставшихся в регионах отправления.

Для регионов прибытия, напротив, прилив мигрантов может способствовать экономическому росту за счет увеличения рабочей силы и стимулирования потребления. Мигранты часто занимают вакансии, которые не пользуются спросом среди местного населения, и тем самым способствуют повышению общей производительности труда. Однако это также может привести к проблемам, таким как давление на инфраструктуру, увеличение стоимости жизни и социальное напряжение между мигрантами и местным населением.

Вмешательство государства и политические инициативы

Правительство Узбекистана активно вмешивается в решение проблем безработицы и миграции через ряд политических инициатив. Эти меры направлены как на снижение безработицы, так и на регулирование миграционных процессов.

Обзор существующих политик, направленных на снижение безработицы:

В последние годы правительство уделяет особое внимание развитию малого и среднего бизнеса, поскольку это один из наиболее эффективных способов создания новых рабочих мест. Программы поддержки предпринимательства, включая налоговые льготы и гранты на развитие бизнеса, способствуют

увеличению занятости. Кроме того, проводятся программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации, целью которых является подготовка кадров, соответствующих современным требованиям рынка труда.

Новые подходы к эффективному регулированию миграции:

Основное внимание в сфере миграции уделяется улучшению законодательства и сотрудничеству с другими странами для регулирования трудовой миграции. Разработаны специальные программы, направленные на интеграцию мигрантов в экономику, включая курсы языка и профессиональной адаптации. Дополнительно, усилия направлены на защиту прав мигрантов, что важно для снижения социальной напряженности и улучшения общего климата в обществе. Внутренняя миграция регулируется через создание равных возможностей для жителей различных регионов, что включает в себя развитие инфраструктуры и общественных услуг, таких как образование и здравоохранение, для снижения миграционного давления на крупные города.

Проблемы при реализации политик

Реализация политических инициатив по снижению безработицы и регулированию миграции в Узбекистане сталкивается с рядом проблем. Одной из основных является недостаток координации между различными уровнями власти, что ведет к задержкам в проведении реформ и разрыву между законодательными намерениями и практической реализацией. Кроме того, нехватка квалифицированных кадров и ограниченные финансовые ресурсы затрудняют внедрение эффективных программ поддержки занятости и интеграции мигрантов.

Возможности для улучшения и инноваций

Несмотря на существующие трудности, существуют значительные возможности для улучшения и инноваций. Применение цифровых технологий может улучшить сбор и анализ данных о рынке труда, что позволит более точно определять нужды в навыках и эффективно направлять ресурсы на обучение и переквалификацию. Кроме того, усиление межрегионального сотрудничества и партнерств с частным сектором может способствовать созданию новых рабочих мест и улучшению условий для внутренних мигрантов.

Анализ текущей ситуации в области безработицы и миграции в Узбекистане показывает, что, несмотря на сложности, имеются значительные возможности для разработки и реализации эффективных политических решений. Ключ к успеху лежит в улучшении координации между государственными органами, инвестировании в человеческий капитал и интеграции инновационных подходов в практику управления трудовыми ресурсами.

Список использованных источников:

1. World Bank. (2022). *International Migration from Uzbekistan*. World Bank Documents - [[International migration from uzbekistan - world bank](#)]
2. Cabar.asia. (2019). *New Mechanisms for Regulating External Labor Migration in Uzbekistan*. [[new mechanisms - cabar.asia](#)]

3. *International Organization for Migration (2023). – [Uzbekistan — Migration Situation Report — Quarterly Compilation (Jan ...)]*

4. *Migration Data Portal. (2021). [Migration Governance Profile: The Republic of Uzbekistan]*

ТАШҚИ МЕҲНАТ МИГРАЦИЯСИ: МУАММО ВА ЕЧИМЛАР

Кучаров Шариф

Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги Меҳнат бозори тадқиқотлари институти бош илмий ходими

Маълумки, сўнги йилларда дунё мамлакатлари томонидан амалга оширилаётган ижтимоий-иқтисодий соҳалардаги ислоҳатлар қаторида меҳнат миграциясини тартибга солишни такомиллаштириш дунё ҳамжамиятининг олдида турган асосий вазифалардан бири сифатида эътироф этилмоқда. Асосий эътиборли жиҳатлардан бири шундаки, мамлакатлар орасида меҳнат миграциясида иштирокчи давлатлар сонининг сўнги йилларга нисбатан ортиши ушбу масалага янада кўпроқ эътибор бериш лозимлигини талаб қилмоқда.

Мазкур масалани таҳлил қилишда сўнги йилларда Ўзбекистонда меҳнат миграциясини тартибга солиш борасида кенг кўламли ислоҳотлар амалга оширилмоқда. Мустақкам қонунчилик асослари яратилган ҳолда хорижда меҳнат фаолиятини амалга оширувчи фуқароларга кўпроқ имконият ва шароитлар яратишга эътибор қаратилди. Бу борада бир қатор норматив-ҳужжатлар қабул қилиниб кенг омма эътиборига тақдим этилмоқда. Бундан ташқари бандлик тизимида фаолият юритувчи тегишли ташкилотлар томонидан хориж давлатларининг масъул идоралари билан самарали лойиҳаларни амалга ошириш ишлари олиб борилаётганлигини кузатиш мумкин.

Хусусан, Ўзбекистон Республикасида 2030 йилга қадар ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш концепциясига мувофиқ меҳнат миграцияси масалаларини тартибга солишда ҳукуматимиз томонидан ушбу масаланинг ижросини таъминлаш мақсадида чет эл ва мамлакатимиз ҳудудларида меҳнат фаолиятини олиб бораётган ишчи мигрантлар ҳаётини ўрганиш кўламини ошириш устивор вазифалардан бири эканлигини кўрсатмоқда. Мазкур масалани ўрганишда албатта ташқи миграция бозорида касбий таълимни аҳамиятини таҳлил қилиш алоҳида аҳамият касб этади.

Жумладан, Ўзбекистон Республикаси президентининг 2020 йил 11 августда қабул қилинган “Камбағал ва ишсиз фуқароларни тадбиркорликка жалб қилиш, уларнинг меҳнат фаоллигини ошириш ва касб-ҳунарга ўқитишга қаратилган ҳамда аҳоли бандлигини таъминлашга оид қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги 4804-сонли қарори мамлакатимизда меҳнат бозорининг самарали механизмларини жорий қилиш, аҳолининг ишчанлик фаоллигини ошириш, камбағал ва ишсиз