Узбекистан. Достигнуты соглашения по трудовой миграции с Россией, Казахстаном, Турцией, Японией и ОАЭ.

Современный Узбекистан располагает большим, молодым и быстро растущим демографическим и трудовым потенциалом. По численности населения он является крупнейшим государством в Центральной Азии. В последние десятилетия республика прошла непростой путь демографического развития, со значительными перепадами в показателях естественного движения и миграции населения. Тем не менее, за весь период независимого развития сохранялась устойчивость демографической ситуации, что является одним из важнейших факторов социальной стабильности в обществе. В этой сфере имеется немало проблем, необходима эффективная демографическая политика, учитывающая особенности и национальный менталитет республики.

Список литературы:

1.Максакова Л.П. Демографический и миграционный потенциал Ўзбекистана.// Народонаселение №1-1-2016, с. 83-89.

2.Данные Агентства внешней трудовой миграции Республики Ўзбекистан. https://mehnat.uz/ru/subordinate-organizations/position

3.Там же.

4.Максакова Л.П. Демографический и миграционный потенциал Ўзбекистана.// Народонаселение №1-1-2016, с. 83-89.

5.Данные Агентства внешней трудовой миграции Республики Ўзбекистан. https://kun.uz/ru/news/2022/04/14/

6.Трудовые мигранты из Узбекистана в южных регионах Казахстана. Издание МОМ. Алматы, 2005, с.17.

7.Данные Агентства внешней трудовой миграции Республики Ўзбекистан. https://mehnat.uz/ru/subordinate-organizations/position/

ЎЗБЕКИСТОНДА МЕҲНАТ САЛОҲИЯТИ ВА КОМПЕТЕНЦИЯЛАРНИ ОШИРИШ МАСАЛАЛАРИ

Муқимов Неъматжон
Ўзбекистон Республикаси қамбағалликни қисқартириш
ва бандлик вазирлиги ҳузуридаги Меҳнат бозори
тадқиқотлари институти, доцент.
Умаров Нуриддин
Ўзбекистон давлат жисмоний тарбия
ва спорт университети, ассистент

Ўзбекистон Республикасидаги демографик вазиятга назар соладиган бўлсак, давлатимиз нафақат марказий осиёда, балки дунёнинг бошқа давлатлари ўртасида ҳам аҳоли сонининг жадал суръатларда ортиб бораётганлиги билан ажралиб туради.

Ўзбекистон Республикаси улкан меҳнат салоҳиятига эга бўлиб, Марказий осиёдаги меҳнат ресурслари миқдорининг 40 фоизи унинг ҳиссасига тўғри келади. Ҳар йили меҳнатга лайоқатли ёшга тахминан 310 – 320 минг киши киради, 100 минг киши меҳнатга лаёкатли ёшдан чиқиб кетади, натижада меҳнат ресурслари хар йили 210 – 220 минг кишига кўпаймокда.

Шу муносабат билан Ўзбекистонда бозор иқтисодиётига ўтиш шароитида меҳнат салоҳиятини янгиланиши ва ундан самарали фойдаланиш муаммоларини ўрганиш, уларни ҳал этиш йўлларини хозирги замон талабига мос ҳолда белгилаш ва такомиллаштириш бугунги кунда иқтисодиёт фанининг энг долзарб вазифаларидан бири бўлиб қолди. Жамиятни харакатга келтиришнинг асосий воситаси бўлган, меҳнат салоҳиятини мохиятини, ижтимоий – иқтисодий мазмунини сифат ўзгаришларини ва ундан оқилона фойдаланиш йўлларини аниқлаш, катта амалий аҳамият кашф этмокда.

Аҳолини меҳнатда тўла бандлигини таъминлаш ва тартибга солиш, ҳақиқий ва яширин ишсизлик миқдорини камайтириш, ишчи кучига бўлган талаб ва таклифни мувозанатга келтириш, ишчи кучи ва сифатини оширишга ва унинг унумли меҳнат қилишига эришиш хозирги даврнинг долзарб вазифалари Ҳисобланада ва ўз ечимларини кутиб турибди [1].

Масаланинг муҳимлиги шундаки, уни ҳал этиш аҳоли бандлигини тартибга солишнинг самарали тизимини ва роционал усулларини топиш ҳамда белгилаш, меҳнат заҳираларини такрор ишлаб чиқаришда меҳнат бозорини тез ўзгарувчан бозор ҳолатига келтириб такомиллаштириш ва бугунги аралаш иқтисодиёт шароитида шакллантириш, ишчи кучи бандлигини таъминлаш, тақсимлаш, тайёрлаш, қайта тайёрлаш имконини беради.

Бозор иқтисодиётига ўтиш даврида аввало иқтисодиётнинг таркибий тизимини тубдан ўзгариши, жумладан, хозирги замон техникаси технологиясининг кириб келиши, шунингдек миллий иқтисодиётнинг шакилланиши, меҳнат салоҳиятининг янгиланиши, уни сифат жиҳатларини кучайишини объектив тарзда тақазо этади.

Иқтисодиётимизни барқарорлаштириб, иқтисодий ўсишга эришмоқчи бўлсак, фақатгина техника ва бошқарувни янгилаш билан бунга эришиб бўлмаслигини таъкидлашимиз лозим. Шунинг учун ҳамма нарсани яратилишининг замини бўлган меҳнатни, унинг объектини, субъетини янгилаш керак. Албатта бу янгиланиш сифат жиҳатдан такомиллаштириш билан боғлиқ бўлиши керак. Меҳнатга лаёқатли кишиларнинг умумий таълим ва касбий тайёргарлиги, фан сохасидаги билим даражаси, сихат саломатлик, турмуш даражаси, меҳнат салоҳиятини сифат жиҳатларини ифодалайди.

Замонавий ишлаб чиқариш шароитларида жамият меҳнат салоҳиятини сифат кўрсаткичларини такомиллаштиришда› профессионал (касб – корлик) меҳнатга лаёқатлилик алохида аҳамият касб этади.

Меҳнатга лаёкатлилик ишчи кучининг имконий унумдорлигидан иборат, унинг сифатига, яъни ходимнинг малакаси, касб – корига боғлиқ бўлиб, у меҳнат

унумдорлигида намоён бўлади. Ўзбекистон Республикаси аҳолининг меҳнатда бандлигининг муҳим муаммоларидан бири бу меҳнат салоҳиятини миқдор ва сифат жиҳатидан мутаносиблигини таъминлашдир.

Татқиқотлар натижаси шуни кўрсатадики, Республикада кўп йиллар давомида меҳнат салоҳиятини фақат миқдор кўрсаткичларигагина эътибор бериб келинган. Ваҳоланки меҳнат салоҳиятининг сифат кўрсаткичлари нафақат хар бир киши учун балки бутун жамият учун биринчи даражалик аҳамиятга эгадир.

Меҳнат салоҳиятининг сифат кўрсаткичларидаги муҳим жиҳатлар куйидагилар билан белгиланади: маълум бир мутахасисиликлар бўйича иш шароити ва ишлаб чиқариш талабларига мос келувчи умумтаълим ва махсус тайёргарлик даражаси; жисмоний ривожланиш ва сихат – саломатлик; техника билан қуролланиш; меҳнат унумдорлиги; меҳнат унумдорлигида ўз ифодасини топадиган, касбий тайёргарлик ва ишлаб чиқариш тажрибасини ифодалайдиган ишчиларнинг махорат даражаси; кадрлар харакатчанлиги (мобиллиги)ни худудий, ижтимоий, касбий даражаси.

Аҳоли ва меҳнат русурсларининг муҳим сифат жиҳатлари, жамиятнинг ижтимоий ривожланиш даражасини, уларнинг таълими ва касбий малака даражасини ифодалайди. У ижтимоий ишлаб чиқариш самарадорлигини оширувчи ва унинг қатнашувчиси бўлган инсонни ҳар томонлама ривожлантиришнинг муҳим омили сифатида майдонга чиқади. Аҳолини социал – демографик томонидан ўрганиш шуни кўрсатмоқдаки, уларни ишлаб чиқаришга тўлик жалб этиш, меҳнат унумдорлиги ва ҳак тўлашнинг барчаси, билим, касб – корлик, малака даражасига боғлиқ бўлади. Бироқ Ҳисоб-китобларнинг кўрсатишича, баъзи тармоқларда ташкил этилган янги иш жойлари ва кадрлар тайёргарлиги, билими ўртасида номутаносиблик мавжуд эканлиги сезилиб қолмокда.

Йилдан йилга кадрларнинг касбий харакатчанлигини ўсишига эхтиёж ортиб бормоқда, чунки бозор, режали хўжаликка нисбатан эгилувчан ва динамик тизим бўлиб, бунда ишлаб чиқариш ички ва жахон бозорларидаги талаб ўзгаришларига тез мослашишни талаб этади ва айнан хар бир ишда қайта тайёргарликдан тез ўта оладиган, иккинчи касбларни эгаллаб, бошқа вазифаларни бажарадиган, янги ишлаб чиқаришни тез ўзлаштирадиган, малакали кадрлар керак бўлади [2].

Республикамизда кадрлар тайёрлашнинг миқдор ва сифат жиҳатдан ўсиши таъминланган. Ишчи кучини таъминлашда яқин вақтгача экстенсив усуллар устунлик қилиб келдики, бу ҳол сифат кўрсаткичларига зарар келтирган ҳолда миқдор кўрсаткичларини кетидан қувишда ошкор бўлди. Мутахассислар тайёрлаш кенг кўламда олиб борилган бўлишига қарамай юқори малакали ишчилар, ноёб касб эгалари етишмовчилиги вужутга келди, бу эса меҳнат унумдорлиги ва ишлаб чиқариш самарадорлигига салбий таъсир кўрсатди.

Ҳисоб китобларнинг кўрсатишича, меҳнат унумдорлиги ўсишининг 42 фоизи ишчиларнинг умумтаьлим даражаларини ошириш, 36 фоизи эса махсус илмий-техник билимларни кенгайтириш ва уларни амалиётга тадбиқ этиш ҳисобига тўғри келади ва 9 фоизи инвестицияларни кўпайтиришга боғлиқ бўлади. Шунингдек

миллий даромаднинг ўсишининг 30 фоизи, малака ва касб-корлик, билим даражасини ошириш ҳисобига таъминланади. Меҳнат салоҳиятининг сифат кўрсаткичи, кишиларнинг билим даражасига, касб-корлик даражасига боғлиқ экан, меҳнат қуввати мамлакатда қандай жиҳатлар билан фарқланади деган саволга дуч келамиз. Бу саволга биз, мамлакатнинг меҳнат қуввати, албатта унинг техник даражаси билан фарқланади десак нотўғри бўлмайди. Меҳнатни замонавий техника, ишлаб чиқариш воситалари билан таъминлангани муайян мамлакатнинг меҳнат салоҳиятини сифат кўрсаткичини белгилайди.

Мамлакатнинг техника-технология фан тараққиётига монанд тушиши шарт, аммо бунинг учун фан ютуқларини амалиётга жорий этишни таъминловчи иқтисодий воситалар ва механизмларни ишга солиш талаб этилади. Агар бундай восита бўлмаса, фан ва техника бир-бирини таъминламай қўяди.

Кейинги йилларда республикамиз аҳолисини меҳнат салоҳиятини сифат жиҳатдан оширишда, энг аввало кадрларимиз малака даражаси ва компетенцияларини оширишимиз, замонавий техника-технологияларни жорий этишимиз, халқимизнинг тарихий анъаналари, удумларига мос келадиган соҳаларни ва тармоқларни устивор ривожлантиришимиз ва албатта юқори меҳнат унумдорлиги даражасига эришишимиз, бугунги кун ёшларининг устивор вазифаларидан бири деб ҳисоблаймиз.

Шунингдек, Инсон салоҳияти энг фаол, энг бунёдкор омил ҳисобланиб, у жамиятнинг ижтимоий–иқтисодий тараққий этишида муҳим аҳамият касб этади. Бугунги кунда инсон салоҳияти барча корхоналарнинг асосий фаровонлигидир. Шунингдек, корхонани самарали бошқариш учун фаолиятни режалаштириш, яхши ускуналар сотиб олиш ва бизнес-жараёнлар ва ишлаб чиқаришни автоматлаштириш, шунингдек, ушбу ресурсларни малакали бошқариш муҳим аҳамият касб этади.

Маълумки инсонлар компетенцияси: бу мавжуд билим, кўникма ва малакаларни кундалик фаолиятда унумли қўллай олиш қобилиятидир.

Энди спортчиларнинг компетентлигига тўхталсак, уларб баркамол спортчилар бўлиб, нафақат ўз фаолиятини яхшилашга, яхши натижаларга эришишга ва бошқалардан устун туришга интиладиган жисмонан ривожланган спортчи, балки танқидий фикрлайдиган, режалаштириш ва таҳлил қилишни биладиган, ўрганишни хоҳлайдиган спортчидир. Шу сабабли, шахсий компетенцияларга эга бўлиш ўзини-ўзи ҳурмат қилишнинг асоси бўлиши мумкин, бу шубҳасиз стрессли вазиятларда ўзини ўзи бошқариш, масъулиятни ўз зиммасига олиш, ўз фикрини ишончли ифода этиш ва гуруҳга қарши туриш қобилиятида намоён бўлади.

Масалан бундан 10 йиллар олдин, бокс деса Кубани, футбол деса Англияни, хоккей деса Канадани тушунган бўлсак, энди бутун дунё бокс деса Ўзбекистонни, осиё футболида ва спортнинг барча турларида Ўзбекистоннинг роли кўзга ташланмоқда.

Фойдаланилган адабиётлар:
1. Назарова Г.Г. ва бошқалар Инсон ресурслари менежменти, ўқув қўлланма, ТДИУ-2010 йил
2. Azlarova M.M. Inson resurslarini boshqarish: o'quv qo'llanma. – O'zbekiston Respublikasi Oliy va o'rta maxsus ta'lim vazirligi. – T.: Iqtisodiyot, 2019. -207 bet.

ВЗАИМОСВЯЗЬ ЗАНЯТОСТИ И УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

Амирджанова Ситора
Старший преподователь, PhD Ташкентского государственного экономического университета

Приоритетное внимание уделяется исследованиям по таким направлениям, как изменение в мировой экономике, включая стремительное проникновение искусственного интеллекта в отрасли экономики, интеллектуализация рабочих мест, создание достойных рабочих мест и улучшение качества жизни в соответствии с решением проблем занятости. Особое значение в этой связи придается научным исследованиям, включая подготовку квалифицированных кадров в соответствии с интеллектуализацией рабочих мест, эффективное обеспечение занятости молодежи и женщин, совершенствование механизмов прогнозирования пропорциональности спроса и предложения на рынке труда, эффективную организацию мобильности рабочей силы, разработку механизмов адаптации системы профессионального образования с качественными изменениями экономики.

Особое внимание уделяется таким вопросам, как обеспечение достойной занятости населения в структуре проводимых в Узбекистане широкомасштабных социально-экономических реформ, грамотная организация новых рабочих мест в условиях разделения труда, повышение уровня жизни населения и целевое использование организационно-экономических ресурсов эффективной занятости. Определена задача: «наладить эффективную деятельность внедренных в махаллях в качестве нового института помощников хокимов районов (городов) по вопросам развития предпринимательства, обеспечения занятости населения и сокращения бедности, а также лидеров молодежи»[26]. При эффективной реализации поставленных задач целесообразно дальнейшее углубление научных исследований в таких направлениях, как совершенствование методологических основ изучения проблем трудовых ресурсов, экономически активного населения и занятости населения, оптимизация неформальной занятости в условиях экономического роста, внедрение эффективных форм обеспечения занятости.

[26] Указ Президента Республики Узбекистан «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы» от 28.01.2022 г. №УП-60. – www.lex.uz.