

## ДЕМОГРАФИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ УЗБЕКИСТАНА

*Мамадалиева Хафиза*

*д.э.н. зам. директора Института исследования рынка труда при Министерстве занятости и сокращении бедности*

Произошедшие в республике, за последние годы, структурные преобразования и экономические реформы заметно преобразили социально-экономический облик страны: произошло открытие экономики, заметно улучшился инвестиционный климат, сформирована институциональная среда и система нормативных правовых актов, которые обеспечивают вопросы демографической безопасности, а также действуют широкие механизмы и подходы по поддержке семей. Произошли позитивные изменения и в миграционной политике, что привело к упорядочению миграционных процессов в республике.

Узбекистан располагает значительным демографическим потенциалом. Численность населения на начало 2024 года составила 36,8 миллионов человек. За минувший год она увеличилась на 753 тысячи человек.<sup>25</sup> Такой рост обусловлен высоким уровнем рождаемости. В настоящее время Узбекистан возглавляет рейтинг рождаемости в СНГ.

Воспроизводственные процессы происходят по общемировым закономерностям, с общим движением от высоких к низким параметрам рождаемости и смертности. За годы независимости Узбекистан прошел достаточно длительный путь снижения рождаемости населения. По мнению ученых, к 2016 году Узбекистан уже миновал этап высокой рождаемости, сложившейся в минувшие десятилетия и что, вероятно, уже не вернется к высокой фертильности. [1]

Но предположения ученых не оправдались. Так в 2015г. число родившихся составляла 734,1 тыс. детей, но к 2022г. оно возросла до 932,2 тысячи т.е. за 7 лет – в 1,3 раза. Следует отметить, что уровень рождаемости 2022 года является самым высоким за все годы развития республики. В соответствии с этим республика имеет молодую структуру населения и относительно низкий уровень смертности. Длительное время общий коэффициент смертности находится в пределах 5-6 промилле. Этому способствуют также ускоренное снижение младенческой, детской и материнской смертности (в 2-3 раза). Такая тенденция имеет важное значение, т.к. уровень смертности является одним из важнейших показателей демографической ситуации, отражая социально-экономическое развитие государства, непосредственно влияющее на качество населения.

<sup>25</sup> Данные Госкомстат Узбекистана.2023г.

Ускоренный режим воспроизводства населения создает значительные проблемы для рынка труда. По данным статистики, ежегодно на рынок труда республики выходят 600-700 тыс. молодых людей, из которых 63,7% – это выпускники общеобразовательных школ, которые не имеют специальности и являются малопривлекательными для работодателя.

Несоответствие предложения и спроса на рабочую силу, как по количественным параметрам, так и по уровню компетентности желающих трудоустроиться и запросов работодателей является одной из причин высокой безработицы в стране. Проблема занятости быстро растущего трудоспособного населения продолжает оставаться наиболее острой из социально-экономических проблем, затрагивающая значительную часть экономически активного населения и семей, создавая мотивации для трудовой миграция.

В настоящее время в республике трудовая миграция является основным миграционным потоком, охватывающим 20% трудоспособного населения республики. Основными факторами международной трудовой миграции являются неравенство доходов и возможностей в разных странах, избыток рабочей силы, возможность использовать дешевую рабочую силу принимающей стороне, снижение демографического давления на рынок труда странах поставщиках трудовых мигрантов.

По разным оценкам, внешняя трудовая миграция в республике охватывает 2-3 млн. человек. В начале пандемии, по данным Министерство занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан, она оценивалась в 2,6млн. человек. Основными партнерами по трудовой миграции являются Россия – 71%, Казахстан 12%, Южную Кареею-4%, Турцию-3%. [2]

В последние годы Правительство республики уделяет большое внимание проблемам трудовой миграции. Происходят значительные позитивные изменения миграционной политики, направленные на усиление межгосударственного сотрудничества, обеспечении социальной защиты трудовых мигрантов. Расширяются различные формы организованной отправки на работу в Россию, в Южную Кареею, Турцию, а также в западные страны.

Республика Узбекистан в 2021г. официально получила статус государства-наблюдателя при Евразийском экономическом союзе (ЕАЭС). Это в свою очередь даст не только экономическую поддержку в рамках интеграции со странами – членами ЕАЭС и послужит стимулом комплексного развития Узбекистана, но и улучшится доступ к мировым и региональным рынкам, послужит базисом для развития организованной трудовой миграции для страны.

Трудовая миграция имеет как положительные, так и негативные последствия для республики. Она способствует улучшению социальной и экономической ситуации в республике, снижая уровень безработицы и бедности населения, стимулируя рыночные отношения и предпринимательскую деятельность. Большое значение для экономики республики имеют денежные переводы. По данным Агентства внешней трудовой миграции Республики Узбекистан в 2021 г. сумма

поступлений от трудовых мигрантов составила 13% ВВП страны, в этот год через систему международных переводов в республику поступило 8,1 млрд. долларов США, это больше чем в 2020 году на 6 млрд долл. США [3]

Денежные переводы используется населением на текущее потребление, повышая уровень жизни населения страны. Трудовые мигранты, писала Л.П.Максакова, на зарубежных предприятиях приобретают достаточно большой опыт по организации труда, управлению предприятием, эффективному использованию приобретённых знаний. Они возвращаются в свою страну, приобретая современные знания, обогащая свой опыт и навыки. Кроме того, экспорт рабочей силы станет значимым источником валютных поступлений для республики. [4]

В то же время миграция породила огромное количество негативных последствий, в частности, потеря на национальном рынке труда наиболее мобильного и дееспособного трудового потенциала. Кроме того, она несет немалые издержки морального плана, а также ослабление традиционных национальных и семейных ценностей.

В современном мире происходит рост феминизации трудовой миграции. Эти процессы характерны и для Узбекистана.

По оценкам Агентства по внешней трудовой миграции, в 2022г. 568,5 тыс. женщины работали за границей [5].

Обследование показало, что география трудовой миграции несколько различается у мужчин и женщин. Так, среди мужчин доля работающих в Турции составила 2,5%, а в числе женщин – 17,6%, это больше чем в Казахстан на 7,4 пункта (2019г.). Следует отметить, что именно в Казахстане доля женщин среди мигрантов в начале 2000-х годов непрерывно увеличивалась (в 2002 -14,1%, в 2004г. – 23,7% т.е. в 1,7 раза). [6] Такая динамика была обусловлена территориальной близостью обеих республик, в определенной мере и мусульманским фактором.

Длительное время большинство трудовых мигрантов Узбекистана в России и других странах СНГ имели неустойчивый, преимущественно нелегальный статус. По данным Агентства по вопросам внешней трудовой миграции за первое полугодие 2020 г. из 2 млн. человек, выехавших за рубеж, только у 992 тыс. человек был легальный статус [7]. Государственная монополия на экспорт рабочей силы в республике привела к тому, что отдельные частные фирмы и частные лица продолжают нелегальную отправку трудовых мигрантов. В результате этого права трудовых мигрантов остаются незащищенными.

В настоящее время в республике определены новые позитивные подходы к трудовой миграции населения и предприняты реальные шаги по упорядочению миграционных процессов. При Министерстве занятости и сокращении бедности Республики Узбекистан открыто Агентство по внешней трудовой миграции и его региональные подразделения на местах. В целях формирования эффективной системы поддержки трудовых мигрантов и их семей, их правовой защиты создан Департамент по вопросам защиты прав и поддержки граждан Республики

Узбекистан. Достигнуты соглашения по трудовой миграции с Россией, Казахстаном, Турцией, Японией и ОАЭ.

Современный Узбекистан располагает большим, молодым и быстро растущим демографическим и трудовым потенциалом. По численности населения он является крупнейшим государством в Центральной Азии. В последние десятилетия республика прошла непростой путь демографического развития, со значительными перепадами в показателях естественного движения и миграции населения. Тем не менее, за весь период независимого развития сохранялась устойчивость демографической ситуации, что является одним из важнейших факторов социальной стабильности в обществе. В этой сфере имеется немало проблем, необходима эффективная демографическая политика, учитывающая особенности и национальный менталитет республики.

#### **Список литературы:**

- 1.Максакова Л.П. Демографический и миграционный потенциал Ўзбекистана.// Народонаселение №1-1-2016, с. 83-89.
- 2.Данные Агентства внешней трудовой миграции Республики Ўзбекистан. <https://mehnat.uz/ru/subordinate-organizations/position>
- 3.Там же.
- 4.Максакова Л.П. Демографический и миграционный потенциал Ўзбекистана.// Народонаселение №1-1-2016, с. 83-89.
- 5.Данные Агентства внешней трудовой миграции Республики Ўзбекистан. <https://kun.uz/ru/news/2022/04/14/>
- 6.Трудовые мигранты из Узбекистана в южных регионах Казахстана. Издание МОМ. Алматы, 2005, с.17.
- 7.Данные Агентства внешней трудовой миграции Республики Ўзбекистан. <https://mehnat.uz/ru/subordinate-organizations/position/>

## **ЎЗБЕКИСТОНДА МЕХНАТ САЛОҲИЯТИ ВА КОМПЕТЕНЦИЯЛАРНИ ОШИРИШ МАСАЛАЛАРИ**

**Муқимов Неъматжон**

*Ўзбекистон Республикаси қамбағалликни қисқартириши  
ва бандлик вазирлиги ҳузуридаги Меҳнат бозори  
тадқиқотлари институти, доцент.*

**Умаров Нуриддин**

*Ўзбекистон давлат жисмоний тарбия  
ва спорт университети, ассистент*

Ўзбекистон Республикасидаги демографик вазиятга назар соладиган бўлсак, давлатимиз нафақат марказий осиеда, балки дунёнинг бошқа давлатлари ўртасида ҳам аҳоли сонининг жадал сурьатларда ортиб бораётганлиги билан ажралиб туради.