

Abduraxmonov I. (2022). *Sug'urta sohalarining shakllanish tendensiyalari. MOLIYA VA BANK ISHI*, 8(3), 60-67.

Ilyas, A. (2018). *Insurance market analysis methods: case-study from Uzbekistan. SAARJ Journal on Banking & Insurance Research*, 7(1), 59-68.

Abduraxmonov I., Abduraimova, M., & Abdullayeva, N. (2018). *Sug'urta nazariyasi va amaliyoti. O'quv qo'llanma. Toshkent. "IQTDISOD-MOLIYA*.

Ilyas A. (2018). *Competition in the insurance market of Uzbekistan. Asian journal of management sciences & education*, 7(2), 56-61.

Khurshidovich, A. I. (2021). *Issues of innovative development of insurance in Uzbekistan. International Journal of Management IT and Engineering*, 11(7), 91-96.

Abdurahmonov, I. (2020). *Efficiency of organizing the activities of insurance intermediaries in the development of insurance sector. International Finance and Accounting*, 2020(1), 5.

Abdurakhmonov I. (2020) "Prospects for applying new marketing technologies in the insurance industry," *International Finance and Accounting: Vol. 2020: Iss. 4, Article 6*. Available at: <https://uzjournals.edu.uz/interfinance/vol2020/iss4/6>.

Абдурахмонов И. Х. (2023). *Ўзбекистон Республикасида суғурта тармоқларини ривожлантиришнинг концептуал асослари. Автореферат дисс... и. ф. д, 78.*

Абдурахмонов, И. Х. (2010). *Ўзбекистон Республикасида жавобгарликни суғурталашнинг амалиётини такомиллаштириш. Автореф. дисс. и. ф. н, 26.*

Абдурахмонов, И. Х. (2018). *Суғурта назарияси ва амалиёти. Ўқув қўлланма. Т. "Иқтисод-Молия" наириёти, 23-24.*

Абдурахмонов, И. (2020). *Суғурта бозорини тартибга солиш ва пруденциал назоратнинг самарали механизмларини жорий этиш, "Халқаро молия ва ҳисоб" илмий электрон журнали, 2.*

Абдурахмонов, И. Х. (2019). *Теория и практика страхования. Учебник/–Т:«Иқтисод молия, 353-354.*

Ilyos, A. (2019). *Fair tariff policy in insurance: Theory and methods of calculation. SAARJ Journal on Banking & Insurance Research*, 8(2), 20-27.

Абдурахмонов И.Х. (2022) *Суғурта соҳасида янги рақобат кўринишлари: назарий асос ва иқтисодий таҳлил. "Moliya va bank ishi" илмий журнал. №2, 145-150 б.*

Абдурахмонов И.Х. (2022) *Суғурта соҳасида рақамли технологияларни қўллаш истиқболлари. "Moliya va bank ishi" илмий журнал. №1, 95-99 б.*

Абдурахмонов И.Х. (2020) *Суғурта соҳасида маркетингнинг янги технологияларини қўллаш истиқболлари. "Халқаро молия ва ҳисоб" илмий журнали. №4, 1-10 б.*

## ПРОБЛЕМЫ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

*Полванназарова Динара*

*Ташкентский Университет Информационных Технологий  
магистрант по специальности Электронная коммерция  
Маркетинг и менеджмент в сфере ИКТ*

Проблемы демографического развития в современном мире приобретают все большее значение. Быстрый рост мирового населения, нехватка ресурсов,

активизация миграционных процессов серьезно затрудняют обеспечение достойного уровня и качества жизни на планете. Нередко численность, размещение, половозрастная структура населения выступают стратегическими факторами экономического развития и формирования его параметров на перспективу. По мнению ряда специалистов, выделение демографической безопасности в самостоятельную категорию, равноценную по значимости с экономической, военной, социальной и другими видами безопасности, обусловлено углублением демографического кризиса в целом ряде стран, особенно промышленно развитых. В ряде случаев этот кризис перерастает в демографическую катастрофу.[1]

В статье описан демографический контекст развития цифровой экономики в Узбекистане, систематизированы направления возможного влияния цифровизации экономики на демографические процессы, проанализированы предпосылки для неравенства разных демографических групп в ближайшем будущем в цифровой реальности. На основе анализа статистических данных и экспертных оценок впервые предложен системный взгляд на взаимное влияние цифровизации экономики и демографического развития, поставлен ряд вопросов о возможном усилении неравенства отдельных социально-демографических групп в процессе цифровизации. Показано, что демографический контекст может играть существенную роль в цифровизации экономики, которая, в свою очередь, влияет на демографическое развитие и цифровое неравенство.

Учитывая вышеизложенную ситуацию, при реализации Стратегии социально-экономического развития республики важно мобилизовать все факторы, в том числе факторы, влияющие на рост качества человеческого капитала. Демографический потенциал страны может стать возможностью, которая выведет ее на новый этап экономического развития (табл.1).

**Таблица 1**

**Ожидаемая численность населения Республики Узбекистан и ее распределение по возрастным группам в 2018–2050 гг., [3] чел.**

Возрастная группа	Значение показателей по годам					
	2018 г.	2020 г.	2025 г.	2030 г.	2040 г.	2050 г.
Всего	32 656 660	33 683 108	35 929 042	37 806 270	41 347 387	44 503 520
0–15	9 864 705	10 207 946	10 546 869	10 341 323	9 850 000	10 247 067
16 – Ж54/М59	19 610 095	19 954 253	21 008 343	22 239 317	24 340 782	24 626 181
Ж55+/М60+	3 181 860	3 520 909	4 373 830	5 225 630	7 156 604	9 603 271
Всего, %	100	100	100	100	100	100
0–15, %	30	30,3	29,4	27,4	23,8	23,1
16 – Ж54/М59, %	60	59,2	58,5	58,8	58,9	55,3
Ж55+/М60+, %	10	10,5	12,2	13,8	17,3	21,6

Роль демографических процессов в социально-экономическом развитии

любого государства большая, и научное изучение важных аспектов роста населения, местоположения, демографического состава и многого другого имеет огромное значение. Население играет решающую роль в развитии общества и как производительная сила, и как потребитель.[2]

Это, в свою очередь, определяется необходимостью проведения скоординированной эффективной политики на рынке труда и в сфере профессионального образования. В противном случае эти возможности могут трансформироваться в серьезные угрозы в виде огромного количества нетрудоустроенного населения трудоспособного возраста. Следовательно, одна из главных задач в период «демографического окна возможностей» - это необходимость создания устойчивого рынка труда, который будет в состоянии эффективно трудоустроить огромный поток трудоспособного населения и предотвратить существующую и ожидаемую нагрузку на рынок труда. Своевременные инвестиции в человеческий капитал могут послужить основой еще одного перспективного позитивного явления - «демографического дивиденда».

Процессы, происходящие в мировой экономике, свидетельствуют об изменении в соотношении факторов, влияющих на социально-экономическое развитие страны. Исследование Всемирного банка на примере 141 страны мира свидетельствует, что доля человеческого капитала в структуре мирового национального богатства составляет 64 %, и за последние 20 лет его объем вырос на 55 %. В то время как в структуре национального богатства стран ОЭСР<sup>22</sup> с высоким уровнем дохода доля человеческого капитала достигает 70 %, в странах с низким уровнем дохода его вклад составляет 41 % [4]. Именно различия в человеческом капитале определяют различия в уровне конкурентоспособности экономики страны на мировом рынке, благосостоянии населения и в целом человеческого развития, в частности от 10 % до 30 % разницы в доходах на душу населения по странам объясняется именно человеческим капиталом [5].

Развитие человеческого капитала и мобилизация всех возможностей, в частности, развитие непрерывного образования, укрепление здоровья и создание достойных условий труда являются актуальными для республики. В рамках Стратегии "Узбекистан - 2030" развитие человеческого капитала как основного фактора, определяющего уровень конкурентоспособности страны на мировой арене и ее инновационного прогресса, - определено главной целью. Ее основными задачами являются: вхождение Республики Узбекистан к 2030 г. в состав 50 передовых стран мира по рейтингу Глобального инновационного индекса; повышение качества и охвата образованием на всех уровнях; развитие системы непрерывного образования; обеспечение гибкости системы подготовки кадров, исходя из потребностей экономики; создание условий для широкого внедрения инноваций.[6]

Окончательные результаты прогноза дают основания предполагать, что:

---

<sup>22</sup> Организация экономического сотрудничества и развития

-население Республики Узбекистан будет динамично расти и к концу 2050-го года достигнет почти 45 млн. человек;

-в будущем изменится не только численность населения, но и его возрастная структура. Средний возраст населения Узбекистана увеличится почти на 8 лет и достигнет приблизительно 37 лет;

-процесс старения населения страны будет происходить в основном за счет «старения сверху» в результате роста численности и доли пожилых людей. Численность населения в возрасте 60 лет и старше увеличится на 6 млн. человек, то есть достигнет уровня примерно в 3,5 раза выше, чем в настоящее время;

-численность предпродуктивного населения (0-17 лет) вырастет с 10,9 млн. до примерно 11,5 млн. человек, то есть менее чем на 6 %;

-численность населения продуктивного возраста (мужчины 18-59 лет и женщины 18- 54 лет) увеличится с 18,6 до 23,4 млн. человек, т.е. на 26 %;

-численность постпродуктивной части населения (мужчины в возрасте 60 лет и старше и женщины в возрасте 55 лет и старше) вырастет с 3,2 до 9,8 млн. человек, т.е. более чем в 3 раза;

население самых старших возрастов (80 лет и старше) будет расти еще более высокими темпами. В сравнении с 325 тыс. человек в начале прогнозного периода, к середине века его численность будет составлять более 1,5 млн. человек, превысив таким образом свой исходный уровень в 4,5 раза.

Суммируя основные выводы настоящего прогностического исследования, можно заключить, что в Республике Узбекистан в течение следующих трех десятилетий будет происходить очень динамичный рост численности населения. При этом будут наблюдаться еще более масштабные и во многих отношениях беспрецедентные изменения возрастной структуры населения. Некоторые из этих ожидаемых изменений уже начались и становятся все более заметными. Вследствие своего демографического развития страна в будущем может столкнуться с многочисленными вызовами. Поэтому представляется важным уже сейчас предпринять конкретные и осуществимые шаги по их решению, включая внимательное ознакомление с перспективами и возможными последствиями демографического развития Узбекистана; проведение всесторонней оценки этих последствий, а также возможностей предотвращения или уменьшения их нежелательного влияния; и, наконец, продуманный выбор необходимых мер и их последующее эффективное осуществление.[7]

В заключении можно сказать, что осуществляемые реформы в экономике, несомненно, способствуют социально-экономическому развитию республики, но не следует недооценивать происходящие изменения в возрастной структуре населения, их возможности и вызовы для страны. В связи с этим, по нашему мнению, необходимо разработать «Концепцию развития человеческого капитала в Республике Узбекистан», которая будет направлена на координацию действий по всем аспектам развития человеческого капитала, т.е. качественное образование, здравоохранение, эффективный рынок труда и конкурентная предпринимательская

среда.

**Список источников:**

1. Вишнеvский А.Г., Витковская Г.С., и др. *Миграция и безопасность в России*. М.: Интердиалект, 2000. С. 56.

2.<https://gk-uzbekistan.de/ru/2023/02/16/>

3.Ахмедов Д., Кучера Т., Бурсин Б., Акрамова Ш. и др. *Перспективы демографического развития Республики Узбекистан на период 2018–2050 гг. Основные принципы, предпосылки и результаты прогноза*

4.Lange G.-M., Q. Wodon, K. Carey, eds. 2018. *The Changing Wealth of Nations 2018: Building a Sustainable Future*. Washington, DC: World Bank. DOI: 10.1596/978–1–4648–10466.

5.World Bank Group. *Human Capital: A Project for the World*, 2018. October, 13. *Development Committee Meeting*.

<https://www.devcommittee.org/sites/www.devcommittee.org/files/download/Documents/> (accessed: 10.05.2020)

6.Указ Президента Республики Узбекистан О СТРАТЕГИИ «УЗБЕКИСТАН-2030»

7.<https://uzbekistan.unfpa.org/sites/default/files/pub>