

тартибни жорий қилинишини таъминлайди. Ахборотларни ўлчаш, тан олиш, баҳолаш ва ҳисоб ва ҳисоботларда акс эттиришда қўлланиладиган принциплар ахборотларнинг таққосланувчанлигини таъминлайди, уларнинг фойдалилик даражасини оширади.

Ушбу принципларнинг жадвалда келтирилган таснифи молиявий ахборотларни шакллантиришдаги ўрни, уларнинг бир-бирига боғлиқлигини акс эттирган. Масалан, ахборотларнинг фойдалилигини оширишга йўналтирилган принциплар фундаментал сифат тавсифи тамойилларини амал қилинишини таъминлайди. Асос бўлувчи принциплар ва асосий концепти барча принципларнинг устун хисобланади. Таклиф қилинган тасниф молиявий ҳисоботнинг концептуал асосларини такомиллаштиришга хизмат қилади.

#### ***Фойдаланилган адабиётлар:***

1. «Бухгалтерия ҳисоби тўғрисида» Ўзбекистон Республикаси Қонуни. 2016 йил 13 апрель, № ЎРҚ-404.

2. Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Молиявий ҳисоботнинг халқаро стандартларига ўтиши бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида” ги Қарори. 2020 йил 24 февраль. ПҚ-4611.

3. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 10 июлдаги ПҚ-4389-сонли “Солиқ маъмуриятчилигини такомиллаштириши бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги Қарори. [https://nrm.uz/contentf?doc=573931\\_2019\\_yil](https://nrm.uz/contentf?doc=573931_2019_yil)

3. Молиявий ҳисоботнинг концептуал асослари. <https://www.pwc.ru/ru/training/assets/dipifr-dec2014-textbook.pdf>. *страница 02046.*

## **РЫНОК ТРУДА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ: ВЗАИМОСВЯЗЬ И ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ**

***Ким Елена***

*докторант кафедры  
«Макроэкономический анализ  
и прогнозирование» ТГЭУ*

В современной экономической науке вопросы взаимосвязи человеческого капитала и рынка труда занимают одно из центральных мест. Многочисленные исследования показывают, что человеческий капитал — это не только центральный элемент в теории экономического роста, но и активный фактор, определяющий структуру и динамику рынка труда. Так, человеческий капитал, понимаемый как совокупность знаний, навыков, компетенций и здоровья, приносящих экономическую выгоду, является фундаментальным фактором в развитии экономики любой страны. Влияние человеческого капитала на экономический рост и производительность труда доказано многочисленными исследованиями в рамках различных экономических школ и подходов.

С другой стороны, рынок труда представляет собой механизм взаимодействия спроса и предложения на рабочую силу, где цена труда, то есть заработная плата, и условия труда определяются в результате переговоров между работодателями и работниками. Рынок труда тесно связан с человеческим капиталом, так как качество и структура рабочей силы напрямую влияют на эффективность производства и конкурентоспособность экономики.

В свою очередь, под экономическим развитием понимают процесс улучшения экономического благосостояния и качества жизни населения через рост и реализацию человеческого и материального потенциала страны в долгосрочной перспективе. Это понятие охватывает не только повышение уровня ВВП на душу населения, но и сокращение бедности, безработицы, улучшение здоровья и образования, расширение возможностей и устойчивое использование природных ресурсов.

Эти определения лежат в основе анализа взаимосвязей между рынком труда, человеческим капиталом и экономическим развитием и играют ключевую роль в формулировании политических решений и стратегий, направленных на стимулирование долгосрочного и устойчивого экономического роста.

Таким образом, актуальность изучения взаимосвязей между рынком труда и человеческим капиталом в контексте глобальных изменений определена их влиянием на экономическое развитие, социальную стабильность и устойчивость экономики страны к новым вызовам. Так, Указом Президента Республики Узбекистан Ш.М.Мирзиёевым от 11 сентября 2023 года была принята стратегия “Узбекистан – 2030” с целью создания каждому гражданину всех возможностей для развития своего потенциала, воспитания здорового, образованного и духовно развитого поколения, формирования сильной экономики» [1].

Влияние использования трудовых ресурсов на динамические и структурные характеристики развития экономики в наибольшей степени отражают качественный вклад человеческого капитала в экономическое развитие. Рассмотрим основные направления такого влияния на рисунке 1.



Рисунок 1. Основные направления влияния использования трудовых ресурсов на структурные характеристики экономического развития [2]

Теоретические аспекты взаимосвязи между рынком труда и человеческим капиталом также можно рассмотреть через призму нескольких ключевых экономических теорий и подходов. Эти подходы позволяют комплексно анализировать взаимосвязь между рынком труда и человеческим капиталом, исследуя, как образование и навыки влияют на профессиональные траектории, мобильность на рынке труда и в целом на экономическое развитие.

- Теория человеческого капитала, разработанная Гэри Беккером [3], предполагает, что инвестиции в образование и здоровье повышают производительность труда индивидов и способствуют экономическому росту. Эта теория подчеркивает, что расходы на образование и здоровье являются инвестициями, а не потребительскими затратами, так как они ведут к увеличению будущего дохода индивидов и общества в целом. В контексте рынка труда, инвестиции в человеческий капитал делают работников более конкурентоспособными и адаптируемыми к меняющимся требованиям экономики.

- Теория сигнализации, предложенная Майклом Спенсом [4], утверждает, что образование служит сигналом для работодателей о потенциальной производительности кандидата. С точки зрения этой теории, дипломы и сертификаты не обязательно отражают реальные навыки работника, но выступают в качестве индикатора его способностей и мотивации. Эта концепция объясняет, почему работодатели часто предпочитают более образованных кандидатов, даже если конкретная работа не требует высокой квалификации.

- Теория поиска работы, разработанные экономистами, такими как Джордж Стиглер и Клаудией Голдин [5], фокусируется на процессах и стратегиях, которые используют индивиды при поиске работы. Эти теории утверждают, что поиск работы представляет собой сложный процесс, в котором участники рынка должны учитывать множество переменных, включая заработную плату, условия труда, вероятность увольнения и стоимость перемены работы. Влияние человеческого капитала в этом контексте заключается в том, что более высокий уровень образования и профессиональной подготовки может снизить риски и стоимость поиска работы за счет лучшей информированности и более высоких начальных позиций.

- Теория двойного рынка труда, разработанная Питером Дорингером и Майклом Пиором [6] в 1970-х годах, объясняет наличие двух различных сегментов на рынке труда: первичного и вторичного. Первичный рынок характеризуется высокооплачиваемыми, стабильными рабочими местами с хорошими условиями труда и возможностями для продвижения, в то время как вторичный рынок включает низкооплачиваемые, нестабильные и малоквалифицированные рабочие места. Человеческий капитал играет ключевую роль в определении того, в каком сегменте рынка окажется работник, подчеркивая значимость образования и навыков для доступа к первичному рынку.

Вышеперечисленные теории подчеркивают важность разработки политик в области образования и профессиональной подготовки, которые будут

способствовать повышению качества человеческого капитала и улучшению функционирования рынка труда.

Рынок труда Узбекистана сталкивается с рядом проблем и вызовов, таких как наличие неформальной занятости, миграции рабочей силы, недостаточная интеграция цифровых технологий и другие, которые охватывают различные аспекты, включая структурные изменения в экономике, уровень безработицы, миграционные процессы и качество образования и тем самым влияют на экономическое развитие страны в целом.

Для решения этих проблем Узбекистану потребуется комплексный подход, включающий реформы в образовательной сфере, повышение цифровой грамотности населения и интеграции современных технологий в различные отрасли экономики, улучшение регулирования трудовых отношений, активизацию государственной поддержки в сфере занятости и создание условий для возвращения мигрантов, что поспособствует укреплению человеческого капитала и стимулирует долгосрочное экономическое развитие.

Следовательно, взаимосвязь между человеческим капиталом и рынком труда остаётся ключевым фактором, влияющим на экономическое развитие. Только комплексный и системный подход к развитию человеческого капитала может обеспечить долгосрочный экономический рост и социальное благополучие. А дальнейшее изучение взаимосвязи человеческого капитала и рынка труда представляется крайне важным для разработки эффективных стратегий экономической политики, направленных на устойчивое развитие и повышение благосостояния населения.

#### *Список литературы:*

1. Указ Президента Республики Узбекистан от 11.09.2023 года №УП-158 «О стратегии «Узбекистан - 2030»
2. Широков А.А., Потапенко В.В. Рынок труда и качество человеческого капитала // *Эко.* – 2018. – №2, С.18-34
3. Becker Gary S. *Human Capital.* – Columbia University Press, 1964.
4. Michael Spence. *Market Signaling: Informational Transfer in Hiring and Related Screening Processes* // *The Quarterly Journal of Economics*, 1973
5. George Joseph Stigler, Claudia Dale Goldin. *The Economics of Labor Market* // *The Journal of Political Economy*, 1961
6. Peter Doeringer, Michael Piore. *Internal Labor Markets and Manpower Analysis* // *Industrial and Labor Relations Review*, 1971