

Список использованной литературы:

- 1.Ф.Аҳатов. *KPI нима ва унинг иш самарадорлигига қандай таъсири бор?* <https://zarnews.uz/post/kpi-nima-va-uning-ish-samaradorligiga-qanday-tasiri-bor>
- 2.A.Brudan. *Learning from practice. A brief history of performance measurement.* URL: <https://www.performancemagazine.org/learning-from-practice-a-brief-history-of-performance-measurement/>
- 3.Каплан Р., Нортон Д. *Сбалансированная система показателей. От стратегии к действию.* – М.: Олимп-Бизнес, 2005.
- 4.Қ.Абдурахмонов. *Меҳнат иқтисодиёти: Назария ва амалиёт/ дарслик. Қайта ишланган ва тўлдирилган 3-нашири.* -Т.: Ўзбекистон Республикаси Фанлар академияси «FAN» нашриёт давлат корхонаси, Т.: 2019. – 592 б. 193-б.
- 5.Ch. BasuMallick. *What Are Key Performance Indicators (KPIs)? Definition, Types,BestPractices,andExamples*||URL:<https://www.spiceworks.com/hr/performance-management/articles/what-are-key-performance-indicators-kpis/> Published on June 24, 2020.
- 6.Ш.Маматов. *KPI нима, бошқа тизимлардан афзаллиги қандай?* // URL:<https://old.davaktiv.uz/uz/yangiliklar/asset-news/>

ПРОБЛЕМА РОСТА НАСЕЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

Тураева Адиба

*Старший преподаватель кафедры
«Макроэкономическая политика
и прогнозирование», ТГЭУ*

Стратегия развития Нового Узбекистана предусматривает построение общества, где интересы человека ставятся превыше всего, а создание достойных условий жизни и ускоренное развитие всех сфер являются главной целью преобразований. Одним словом, это должно обеспечить процветание государства и повысить уверенность каждого гражданина в завтрашнем дне [1].

Оценивая достигнутые успехи социально-экономического развития, необходимо принимать во внимание темпы и глубину изменений демографической ситуации, долгосрочные тенденции народонаселения страны, так как в последние годы демографическая ситуация в Узбекистане характеризуется стремительным ростом численности населения и это создает дополнительный потенциал рабочей силы а также может быть положительным фактором для экономического роста и рынка труда, которые оказывают значительное влияние на социально-экономическое развитие страны. Эти проблемы требуют комплексного и системного подхода для их решения с целью обеспечения устойчивого развития экономики и благополучия населения.

Статистика Республики Узбекистан, показывает, что численность постоянного населения страны на январь 2024 года составила 36 миллионов 799,8 тысяч человек. Общий прирост постоянного населения за год составил 774,9 тысячи

человек, то есть по сравнению с началом 2022 года оно возросло на 2,2% (диаграмма 1) [5].

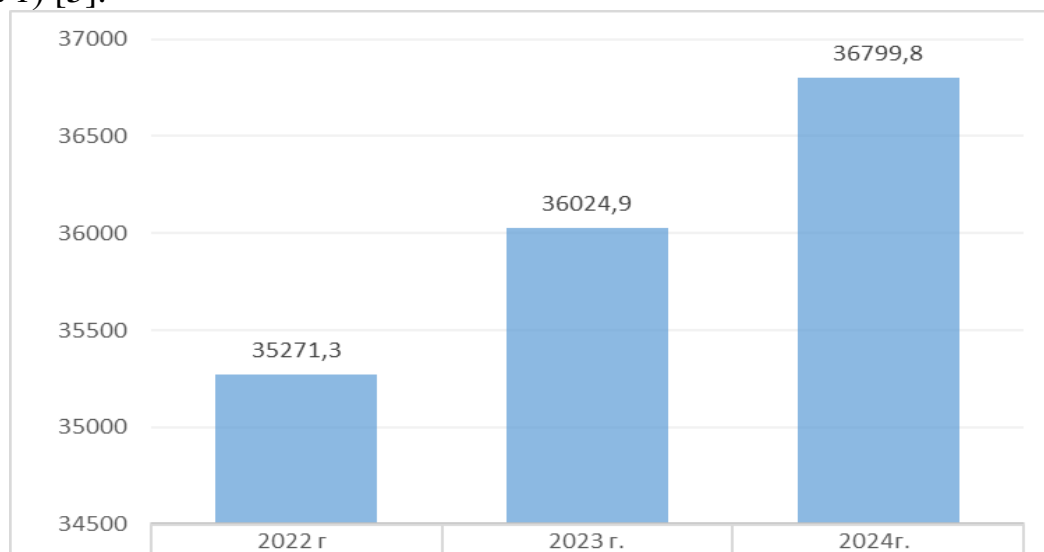


Диаграмма 1. Естественный прирост Республики Узбекистан за 3 года²

Как видно из рисунка общий прирост постоянного населения увеличивается ежегодно с 2020 года (см. график), когда прирост составил 1,9% (постоянное население по итогам года — 34 млн 558,9 тысячи). В 2021 и 2022 годах он составил 2,1% (35 млн 271,3 тысячи и 36 млн 24,9 тысячи, соответственно).

С ростом населения Узбекистан сталкивается с вызовами в области экономики труда, такими как высокий уровень безработицы, особенно среди молодежи, недостаток рабочих мест, низкая производительность труда и неравномерное распределение рабочих ресурсов по регионам. Эти проблемы затрудняют реализацию потенциала страны и создают социальные напряжения, угрожающие стабильности и устойчивости общества. Чтобы предотвратить эти проблемы в Стратегии «Узбекистан-2030» в пункте «Программа поддержки бизнеса» предусмотрено, что до конца 2024 года должны создать необходимые условия по привлечению к бизнесу 2 млн. граждан путем реализации комплекса мер по поддержке и обеспечению занятости 5 млн. граждан путем создания новых рабочих мест.

Одним из ключевых факторов, влияющих на демографическую и трудовую ситуацию в Узбекистане, является низкий уровень экономического развития, ограниченные возможности для создания рабочих мест и недостаточное внимание к инвестициям в человеческий капитал. Эти проблемы усугубляются недостаточной эффективностью государственных программ по стимулированию занятости и ограниченным доступом к образованию и профессиональной подготовке.

² Данные взяты с сайта Комитета статистики Республики Узбекистан. <https://stat.uz>.

Так как значительная часть населения (57%) принадлежит к группе трудоспособного возраста. При этом начиная с 2010-х годов доля трудоспособного населения от общего населения постепенно снижалась, что обуславливалось ростом уровня рождаемости с 2000-ых годов по настоящее время. Это с одной стороны, указывает на рост демографической нагрузки в кратко- и среднесрочном периоде, а с другой стороны, в долгосрочной перспективе может привести к увеличению потребности в создании большего числа рабочих мест (рис.1) [5].

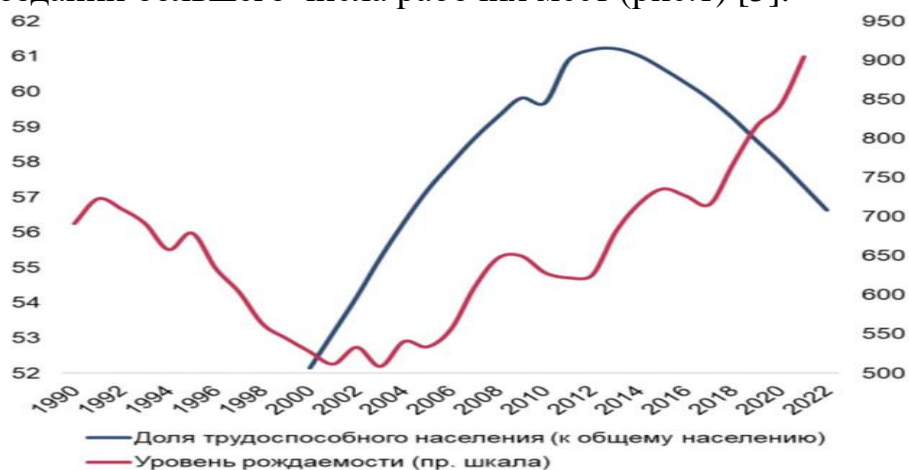


Рисунок 1. Доля трудоспособного населения (%) и уровень рождаемости (тысячи человек)³

Из рисунка можно сделать выводы, что численность экономически активного населения в Узбекистане на протяжении последнего десятилетия сохраняет положительную динамику. В 2022 году численность активного населения составила порядка 15 миллионов человек (41,7% от общего населения), что на 1 миллион больше, чем в 2016 году. Эта разница представляет собой растущий резерв человеческого капитала.

А ситуация на рынке труда остаётся достаточно устойчивой. По результатам I полугодия 2023 года можно увидеть, что уровень безработицы снизился до 8,1%. Предложение рабочей силы (сюда входит число запросов, связанных с поиском работы) в IV квартале сохраняется стабильным [1]. Высокими по республике остаются значения поисков работы в столице, а также запросы на государственную службу через платформу вакантных должностей государственной гражданской службы

Для решения проблем демографии и экономики труда в Узбекистане необходимо принятие комплексных мер, направленных на содействие экономическому росту, созданию рабочих мест, улучшению качества образования и поддержке семейной политики. Важным шагом является разработка и реализация целевых программ по снижению рождаемости, модернизации рынка труда и повышению производительности труда, а также стимулированию предпринимательства и инвестиций.

³ Данные взяты с сайта Комитета статистики Республики Узбекистан. <https://stat.uz>

Одновременно необходимо активизировать усилия по борьбе с демографическими вызовами, такими как недостаток доступа к качественным медицинским услугам, низкий уровень социального обеспечения и ограниченные возможности для развития детей и молодежи. Это может быть достигнуто путем улучшения инфраструктуры здравоохранения, расширения доступа к образованию и развития программ поддержки семей и детей.

Интеграция демографических и трудовых аспектов в общую стратегию развития Узбекистана позволит стране эффективнее реагировать на вызовы и возможности, связанные с изменяющимися демографическими и экономическими условиями. Это также способствует укреплению устойчивости и разностороннему развитию страны в долгосрочной перспективе.

Необходимо также учитывать международный опыт и передовые практики в области демографической и трудовой политики. Обмен опытом и сотрудничество с другими странами и международными организациями могут способствовать разработке эффективных стратегий и программ, а также облегчить доступ к финансовым и техническим ресурсам для их реализации.

Итак, проблема демографии и экономики труда в Республике Узбекистан требует комплексного и многоуровневого подхода, который объединяет усилия государства, общественных организаций, бизнеса и международного сообщества. Только такой подход позволит эффективно реагировать на вызовы, связанные с демографическими изменениями, и обеспечить устойчивое и инклюзивное развитие страны в долгосрочной перспективе.

И в заключение хочу сказать, решение проблем демографии и экономики труда в Узбекистане требует комплексного и многоуровневого подхода. Необходимо стремиться к созданию условий, способствующих росту населения, одновременно развивая рынок труда и социальную защиту. Однако, чтобы успешно преодолеть эти вызовы, необходимо активное сотрудничество государственных, общественных и международных структур, а также разработка инновационных и адаптивных стратегий, ориентированных на реальные потребности населения.

Список использованной литературы:

- 1. Указ Президента Республики Узбекистан от 21.02.2024 г. О Государственной программе по реализации Стратегии «Узбекистан – 2030» в «Год поддержки молодежи и бизнеса», www.uzbekistan2030.uz*
- 2. Борисов В.А. Демография// Учебник — М.: Издательский дом Notabene, 1999, 2001. — 272 с.*
- 3. Мамадалиева Х.Х. «Демографическое развитие и тенденции миграции в Республике Узбекистан» ДЕМИС. Демографическое исследование. 2023г. № 2, с.78-91*
- 4. Концепция «Новый Узбекистан»*